GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Human Resources Management / Human Resources Management	
Ders Kodu / Course Code	EBNF303	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor / Bachelor	
Ders Akts Kredi / ECTS	5.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	3	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	İnsan kaynakları yönetiminin işlevlerinin, etkinlik kriterlerinin, İKY ile üst yönetim ilişkisinin, İKY'nin örgüt içerisindeki rollerinin, sorumluluğu dahilinde olan görevlerin, uyguladığı teknikler ve faaliyetlerin, bir örgüt yapısı içerisinde İKY süreçlerinin incelenmesi ve açıklanması. Öğrencilerin İKY işlevleri ve süreçlerini pratikte uygulamalarını sağlayacak davranış değişiklerinin yaratılması	Analysis and explain of human resource management functions, criterias of effectiveness, HRM relations with top level mangement, HRM roles in organization, duties within responsibilities of HRM, HRM techniques and activities, HRM processess in an organization structure. Create some behavioral changes on students for the purpose of use HRM functions and process in practical activites
İçeriği / Content	İKY'nin işlevleri ve faaliyetleri, etkinlik kriterleri, İKY ile üst yönetim ilişkisi, İKY'nin örgüt içerisindeki rolleri, görevleri ve sorumlulukları, uyguladığı teknikler, İKY'nin uygulamalı olarak işlendiği örnek vaka	HRM functions and activities, criterias of effectiveness, HRM relations with top level management, HRM roles in organization, duties and responsibilities, HRM techniques, A case study on HRM
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading		
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Dr. Mehmet Anıl Sayiner	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İnsan Kaynakları Yönetiminin gelişim evrelerini İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonları açısından karşılaştırmalı olarak değerlendirir.	.
2	İKY uygulamaları ile ilgili verilen bilgi ve örnekleri uygulama ile ilişkilendirir.	.
3	İKY fonksiyonları ile ilgili yöntemlerin uygulanabilirliğini işletmelere göre sınıflandırır.	.
4	İKY fonksiyonları ile ilgili sorunlara dair çözümler önerir.	.
5	İKY fonksiyonlarını İnsan Kaynakları Yönetiminin entegrasyonu açısından birbirleriyle ilişkilendirir.	.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İKY Yönetimi Temel Kavramlar- İKY Etkinlik Kriterleri- İKY İşlevleri- İKY Üst Yönetim İlişkisi				
	.				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş analizi çalışmaları-İş tanımları-İş gerekleri				
	.				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş dizaynı teknikleri				
	.				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Algılama ve Motivasyon-İş Tatmini				
	.				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan kaynakları bilgi sistemi- İnsan kaynakları planlaması				
	.				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan kaynakları planlamasında personel gereksinmesi türlerinin hesaplanması ve istatistiksel yöntemlerin kullanılması				
	.				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan kaynakları temin ve seçimi				
	.				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan kaynakları yönetiminde eğitim ve geliştirme				
	.				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Vize Sınav Haftası				
	.				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerleme				
	.				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Yönetimi				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirme Kariyer Planlama				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşçi-İşveren İlişkileri- İş Güvenliği ve İşgören Sağlığı				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Koçluk ve Mentorlük Takım oluşturma ve takım yönetimi Personel güçlendirme (Empowerment)				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Vaka çalışmalarının değerlendirilmesi				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı Haftası				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yükü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	8	7.00	56.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Final Sınavı içiin Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	6	7.00	42.00
Ev Ödevi / Homework	6	4.00	24.00
Toplam / Total:	22	22.00	126.00

Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yükü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 126.00/25.00 = 5.04 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 126.00 / 25.00 = 5.04 ~

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes									
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10
1.İnsan Kaynakları Yönetiminin gelişim evrelerini İnsan Kaynakları Yönetimi fonksiyonları açısından karşılaştırmalı olarak değerlendirir. / .	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
2.İKY uygulamaları ile ilgili verilen bilgi ve örnekleri uygulama ile ilişkilendirir. / .	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3.İKY fonksiyonları ile ilgili yöntemlerin uygulanabilirliğini işletmelere göre sınıflandırır. / .	4	2	4	4	3	4	4	5	4	4
4.İKY fonksiyonları ile ilgili sorunlara dair çözümler önerir. / .	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3
5.İKY fonksiyonlarını İnsan Kaynakları Yönetiminin entegrasyonu açısından birbirleriyle ilişkilendirir. / .	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high