

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Management and Organization / Management and Organization	
Ders Kodu / Course Code	EBUS205	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor / Bachelor	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	Bu, yönetim teori ve uygulamalarının genel tanıtımı olarak tanımlanmış temel bir derstir. Bu derste yönetim kavramı bir disiplin ve bir süreç olarak sunulmaktadır. Ders, yönetimin planlama, örgütleme, liderlik ve denetim gibi temel fonksiyonlarını kapsayacaktır.	This is a main course designed as an overview of the theory and practice of management. The concept of management is presented as a discipline as well as a process. The course will cover the basic functions of management: planning, organizing, leading and controlling.
İçeriği / Content	Yönetim hakkında temel kavramlar, yönetim düşüncesinin gelişimi, günümüz iş yerlerinde yönetimin temelleri, yönetimin fonksiyonları, örgütsel yapılar, örgütlerde motivasyon, örgütlerde liderlik.	Basic concepts on management, development of management ideas, basics of managing in today's workplace, management functions, organizational structures, motivation in organizations, leadership in organizations.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Robbins, S. P. & Coulter, M. (2017). Management. 14th Edition (Pearson International Edition). Pearson Education Inc.	Robbins, S. P. & Coulter, M. (2017). Management. 14th Edition (Pearson International Edition). Pearson Education Inc.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Dr. Öğr. Üyesi Yeşim KAYA	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1		Identify basic management terms and concepts
2		Understand the evolution of management thinking
3		Analyze organizational environment and corporate culture
4		Understand business ethics and social responsibility
5		Comprehend planning and goal setting
6		Formulate different levels of strategies for organizations
7		Recognize different types of organizational structures
8		Realize dynamics of behavior in organizations
9		Distinguish different perspectives in motivation
10		Analyze the effective behaviours of the leaders for communication, the behaviours of the employees and motivation

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Tanışma & Giriş & İş Yerinde Yöneticiler				
	Welcome & Introduction & Managers in Workplace				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Düşüncesinin Tarihi & Karar Verme				
	History of Management Thought & Making Decision				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Dış Çevreyi Yönetme & Örgüt Kültürü & Küresel Çevrede Yönetim				
	Managing the External Environment and the Organization's Culture & Managing in a Global Environment				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Farklılık Yönetimi & Sosyal Sorumluluk Yönetimi ve Etik				
	Managing Diversity & Managing Social Responsibility and Ethics				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim ve Yıkıcı Yenilik Yönetimi				
	Managing Change and Disruptive Innovation				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Planlaması & Strateji Yönetimi				
	Planning Work Activities & Managing Strategy				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Girişim Riskleri				
	Entrepreneurial Ventures				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Vize Sınavları				
	Midterm Exams				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Yapı Tasarımı & İnsan Kaynakları Yönetimi				
	Designing Organizational Structure & Managing Human Resources				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Takım Oluşturma ve Yönetimi & İletişim Yönetimi				
	Creating and Managing Teams & Managing Communication				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Bireysel Davranışı Anlama ve Yönetme				
	Understanding and Managing Individual Behavior				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşgören Motivasyonu				
	Motivating Employees				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Etkili Bir Lider Olma				
	Being an Effective Leader				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Gözlem ve Denetim				
	Monitoring and Controlling				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavları				
	Final Exams				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavları				
	Final Exams				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Toplam / Total:	0	0
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		0
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Toplam / Total:	0	0
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		0
Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		0
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	60.00	60.00
Final Sınavı / Final Examination	1	90.00	90.00
Toplam / Total:	2	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes												
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13
1. / Identify basic management terms and concepts	5												
2. / Understand the evolution of management thinking	5												
3. / Analyze organizational environment and corporate culture	5												
4. / Understand business ethics and social responsibility	5												
5. / Comprehend planning and goal setting	4												
6. / Formulate different levels of strategies for organizations	4												
7. / Recognize different types of organizational structures	4												
8. / Realize dynamics of behavior in organizations	4												
9. / Distinguish different perspectives in motivation	4												
10. / Analyze the effective behaviours of the leaders for communication, the behaviours of the employees and motivation	4												

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high