GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Organizational Behaviour / Organizational Behaviour	
Ders Kodu / Course Code	EBUS201	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor / Bachelor	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	English / English	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	Bu dersin ana amacı, örgütsel davranış ve dinamikler konusunda, öğrencilerin bilgi, farkındalık ve becerilerini arttırmaktır.Bu dersin amacı, öğrencilerin örgütsel davranışın kavramsal çerçevesini anlamalarına yardımcı olmak ve bunları 21. yüzyıl organizasyonlarını yönetmek için ilişkilendirmektir. Temel amaç, organizasyonlarda insan davranışının temel kavramlarını anlamak ve yorumlamak, davranışsal ve davranışsal konularda öneriler geliştirmek,hem bireysel, hem grup hem de organizasyon düzeyinde analiz etmektir.	The main objective of this course is to increase the knowledge, awareness, and skills related to organizational behavior and dynamics. The objective of this course is to help students understand the conceptual framework of organizational behavior and correlate them to manage 21st century organizations. The main aim is to understand and interpret the basic concepts of human behavior in organizations, to analyze and develop recommendation about behavioral and managerial problems by analyzing the issue both individual, group and organizational level.
İçeriği / Content	Bu derste, örgütsel davranışa ilişkin kavram ve modeller farklı seviyelerde incelenecektir. Bireysel seviyedeki kavramlar (örneğin kişilik, algı, karar alma, duygular, tutumlar, motivasyon), takım seviyesindeki kavramlar (örneğin takım performansı, takım yapısı, bağlılık, uyum), örgüt seviyesindeki kavramlar (örneğin örgüt yapısı ve kültürü) önemli teorik modeller çerçevesinde ve güncel uygulamalar eşliğinde anlatılacaktır.	The concepts and models of organizational behavior will be examined at different levels. Individual-level concepts such as personality, perception, decision making, emotions, attitudes, motivation; team-level concepts such as team performance, team structure, cohesion, harmony; organizational concepts such as organizational structure and culture will be studied, using theoretical models, as well as real and hypothetical cases.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Robbins, S. P., Judge, T. A. Organizational Behavior, Global Edition, Pearson Education •David Buchanan, Andrzej Huczynski, (2017), "Organizational Behaviour", Pearson Education •Colquitt, J.A., Lepine, J.A. & Wesson, M.J. Organizational Behavior. McGrawHill Int. Ed. 2013 •Eren, Erol, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Yayınları, 2010 •Sabuncuoğlu, Zeyyat ve Tüz, Melek, Örgüt Psikolojisi, Alfa Aktüel Yayınları, 4. Basım, 2009	Robbins, S. P., Judge, T. A. Organizational Behavior, Global Edition, Pearson Education •David Buchanan, Andrzej Huczynski, (2017), "Organizational Behaviour", Pearson Education •Colquitt, J.A., Lepine, J.A. & Wesson, M.J. Organizational Behavior. McGrawHill Int. Ed. 2013 •Eren, Erol, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Yayınları, 2010 •Sabuncuoğlu, Zeyyat ve Tüz, Melek, Örgüt Psikolojisi, Alfa Aktüel Yayınları, 4. Basım, 2009 •News articles on managerial and staffing issues from various business journals, newspapers, online sources
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Öğr. Gör. Begüm Maral	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Kendinin ve diğer insanların davranışlarını anlayabilecek ve davranışlarla ilgili kavramları tartışabilecektir.	Understand and discuss the behavior in organization
2	Grup ve grubun davranışlar üzerindeki etkisini yorumlayabilecektir.	Understand and evaluate the effect of group behavior
3	Örgütsel davranışların neler olduğunu sorgulayabilir.	Criticise the organizational behavior
4	Davranışların kurum ve kuruluşları nasıl etkilediğini çözebilecektir	Identify how behaviors effect the organizations

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Giriş, Örgütsel Davranış Tanımı ve Ortaya Çıkışı, Örgütsel Davranışın Yöneticiler Açısından Önemi				
	Introduction, Definition and Emergence of Organizational Behavior, Importance of Organizational Behavior for Managers				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Temel İşletme Kavramları, İşlevleri, Hedefleri, Örgütsel Davranışın Temelleri (tanımı, önemi, yaklaşımları ve varsayımları)				
	Basic Business Administration Concepts, Functions, Objectives, Fundamentals of Organizational Behavior (definition, importance, approaches and assumptions)				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan ve Çalışan Davranışlarını ve İhtiyaçlarını Anlama, Motivasyon: Motivasyon Süreci, Maslow'un İhtiyaçlar Hiyerarşisi				
	Understanding Human & Employee Behaviors and Needs, Motivation: Process of motivation, Maslow’s Hierarchy of Needs				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Motivasyon Stratejileri ve Gerçek Uygulamalar				
	Motivation: From concepts to applications, Real World Examples				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt yapısnın temelleri,fonksiyonlar				
	Foundations of organization structure,functions				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt yapısının temelleri fonksiyonlar (devam)				
	Foundations of organization structure,functions (cont.)				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Tutumlar ve davranışlar, iş tatmini, duygular				
	Attitudes and Behaviors, Job Satisfaction, Attitudes Towards Job, Social Status, Emotions and Moods				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde (çalışanlar) Kişilik Tipler				
	Personality and Personality Types that affect the Organizational Behavior				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Algılama, Karar Verme				
	Perception and Individual Decision-Making				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde Grup ve Takım Dinamikleri				
	Groups and Team Dynamics in Organizations				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik, Güç, Lider Tipleri				
	Leading and Leadership Styles, Authority, Power Delegation, Leadership Types and Theories				

	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
12	Örgütsel Çatışma, Çatışma Yönetimi, Arabuluculuk				
	Organizational Conflict and Negotiations: Sources, patterns, levels, and types of conflict, Functional and dysfunctional organizational conflicts; Resolution of conflict				
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
13	Örgütlerde Stres Yönetimi				
	Stress Management in Organizations, Organizational Development: Concept; Need for change, resistance to change; organization change and stress management				
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
14	Örgütlerde İletişim, Sosyal Sorumluluk				
	Organizational Communication and Culture, Ethics and Social Responsibility in Organizations				
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
15	21. YY Trend Konuları : Burnout Sendrom, Mobbing, Nepotizm...vb				
	Trend Topics in 21st Century Organizations: Burnout Syndrome, Mobbing, Nepotism, Alienation, Glass Ceiling, Gender Roles				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yükü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	10.00	10.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	8	10.00	80.00
Bireysel Çalışma / Self Study	1	10.00	10.00
Final Sınavı / Final Examination	1	10.00	10.00
Final Sınavı içiin Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	40.00	40.00
Toplam / Total:	12	80.00	150.00

Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yükü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Kendinin ve diğer insanların davranışlarını anlayabilecek ve davranışlarla ilgili kavramları tartışabilecektir. / Understand and discuss the behavior in organization															
2.Grup ve grubun davranışlar üzerindeki etkisini yorumlayabilecektir. / Understand and evaluate the effect of group behavior															
3.Örgütsel davranışların neler olduğunu sorgulayabilir. / Criticise the organizational behavior															
4.Davranışların kurum ve kuruluşları nasıl etkilediğini çözebilecektir / Identify how behaviors effect the organizations															

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high