

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Change and Development in Organizations / Change and Development in Organizations	
Ders Kodu / Course Code	IST521	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System		
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Örgütlerde Değişim ve Gelişim dersi, öğrencilere örgütsel değişim ve gelişimi anlamaları, yönetmeleri ve yönlendirmeleri için gerekli bilgi ve becerileri kazandırmayı amaçlar. Ders, öğrencilerin değişen iş ortamında örgütleri başarılı bir şekilde yönetmek için ihtiyaç duydukları teorik ve pratik bilgileri edinmelerine yardımcı olur.	The aim of the Organizational Change and Development course is to provide students with the knowledge and skills needed to understand, manage, and lead organizational change and development. The course helps students to acquire the theoretical and practical knowledge they need to successfully manage organizations in a changing business environment.
İçeriği / Content	Örgütlerde Değişim ve Gelişim dersi, öğrencilere örgütsel değişim ve gelişimi anlamaları, yönetmeleri ve yönlendirmeleri için gerekli bilgi ve becerileri kazandırmayı amaçlar. Ders, öğrencilerin değişen iş ortamında örgütleri başarılı bir şekilde yönetmek için ihtiyaç duydukları teorik ve pratik bilgileri edinmelerine yardımcı olur.	The aim of the Organizational Change and Development course is to provide students with the knowledge and skills needed to understand, manage, and lead organizational change and development. The course helps students to acquire the theoretical and practical knowledge they need to successfully manage organizations in a changing business environment.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Yok	None
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgütsel değişim ve gelişimin temel kavramlarını ve teorilerini anlamak	Understand the key concepts and theories of organizational change and development
2	Değişim yönetimi süreçlerini ve modellerini uygulamak	Apply change management processes and models
3	Değişime karşı direnci yönetmek ve üstesinden gelmek için stratejiler geliştirmek	Develop strategies to manage and overcome resistance to change
4	Örgütsel gelişimi teşvik etmek ve sürdürmek için müdahaleleri tasarlamak ve uygulamak	Design and implement interventions to promote and sustain organizational development
5	Örgütlerde değişim ve gelişimi yönetmedeki güncel trendleri ve en iyi uygulamaları takip etmek	Keep up with current trends and best practices in managing change and development in organizations

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Giriş				
	Introduction				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişimin Doğası ve Kapsamı				
	Nature and Scope of Organizational Change				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim Yönetimi Süreçleri				
	Change Management Processes				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Direnç Yönetimi				
	Resistance Management				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Gelişim Müdahaleleri				
	Organizational Development Interventions				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik ve Değişim				
	Leadership and Change				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kültür ve Değişim				
	Culture and Change				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara Sınav				
	Midterm				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Teknoloji ve Değişim				
	Technology and Change				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Küreselleşme ve Değişim				
	Globalization and Change				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sürdürülebilir Değişim				
	Sustainable Change				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim Danışmanlığı				
	Change Consulting				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişimin Değerlendirilmesi				
	Evaluating Change				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Güncel Trendler ve En İyi Uygulamalar				
	Current Trends and Best Practices				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	72.00	72.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	76.00	76.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	1.00	1.00
Toplam / Total:	4	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Örgütsel değişim ve gelişimin temel kavramlarını ve teorilerini anlamak / Understand the key concepts and theories of organizational change and development	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2.Değişim yönetimi süreçlerini ve modellerini uygulamak / Apply change management processes and models	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.Değişime karşı direnci yönetmek ve üstesinden gelmek için stratejiler geliştirmek / Develop strategies to manage and overcome resistance to change	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
4.Örgütsel gelişimi teşvik etmek ve sürdürmek için müdahaleleri tasarlamak ve uygulamak / Design and implement interventions to promote and sustain organizational development	5	5	5	5	5	5	5	5		5	5	5	5	5	5
5.Örgütlerde değişim ve gelişimi yönetmedeki güncel trendleri ve en iyi uygulamaları takip etmek / Keep up with current trends and best practices in managing change and development in organizations	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high