

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	International Human Resource Management / International Human Resource Management	
Ders Kodu / Course Code	EISL621	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level		
Ders Akts Kredi / ECTS	8.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	0.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere uluslararası insan kaynakları yönetimi alanında gerekli bilgi ve becerileri sağlamak, farklı kültürlerdeki işgücü yönetimi konusunda anlayış ve uygulama yeteneklerini geliştirmektir.	The objective of this course is to provide students with the necessary knowledge and skills in the field of international human resource management, enhance their understanding and application abilities in managing a diverse workforce in different cultures.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere uluslararası insan kaynakları yönetimi alanında gerekli bilgi ve becerileri sağlamak, farklı kültürlerdeki işgücü yönetimi konusunda anlayış ve uygulama yeteneklerini geliştirmektir.	The objective of this course is to provide students with the necessary knowledge and skills in the field of international human resource management, enhance their understanding and application abilities in managing a diverse workforce in different cultures.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	YOK	NONE
Staj Durumu / Internship Status	YOK	NONE
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	1Dowling, P. J., Festing, M., & Engle, A. D. (2021). International Human Resource Management (7th ed.). Cengage Learning. 2Scullion, H., & Collings, D. G. (Eds.). (2018). Global Talent Management (2nd ed.). Routledge. 3Stahl, G. K., Björkman, I., Morris, S. S., & Morris, S. T. (Eds.). (2020). Handbook of Research in International Human Resource Management (3rd ed.). Edward Elgar Publishing.	1Dowling, P. J., Festing, M., & Engle, A. D. (2021). International Human Resource Management (7th ed.). Cengage Learning. 2Scullion, H., & Collings, D. G. (Eds.). (2018). Global Talent Management (2nd ed.). Routledge. 3Stahl, G. K., Björkman, I., Morris, S. S., & Morris, S. T. (Eds.). (2020). Handbook of Research in International Human Resource Management (3rd ed.). Edward Elgar Publishing.

Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		
--	--	--

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Uluslararası işletmelerde insan kaynakları yönetiminin önemini ve işleyişini anlama.	
2	Küresel işgücü planlaması, uluslararası işe alım ve seçme, uluslararası eğitim ve geliştirme gibi konuları anlama.	Understand topics such as global workforce planning, international recruitment and selection, and international training and development.
3	Uluslararası işletmelerde çalışanların göç, uyum, ve motivasyon gibi özel ihtiyaçlarını yönetme becerisi kazanma.	Develop skills in managing the special needs of employees in international businesses, such as migration, adjustment, and motivation.
4	Uluslararası işletmelerde insan kaynakları stratejileri oluşturma ve uygulama becerisi geliştirme.	Develop the ability to create and implement human resource strategies in international businesses.
5	Çeşitlilik yönetimi ve kültürel farklılıkların insan kaynakları yönetimine etkilerini anlama.	Understand diversity management and the impact of cultural differences on human resource management.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Tanımı ve Özellikleri				
	Definition and Characteristics of International Human Resource Management				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Küreselleşme ve Uluslararası İşgücü Yönetimi				
	Globalization and International Workforce Management				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kültürlerarası İşgücü Yönetimi				
	Cross-Cultural Workforce Management				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası İşgücü Planlaması ve Seçme				
	International Workforce Planning and Selection				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yurtdışı Atama ve İşgücü Transferi				
	International Assignments and Workforce Transfer				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası İş Hukuku ve Çalışma İlişkileri				
	International Labor Law and Employment Relations				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çokkültürlü Takımların Yönetimi				
	Managing Multicultural Teams				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara Sınav				
	Midterm				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Eğitim ve Geliştirme				
	Training and Development				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası İnsan Kaynakları Stratejileri				
	International Human Resource Strategies				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşgücü Çeşitliliği ve Kapsayıcı İnsan Kaynakları Yönetimi				
	Workforce Diversity and Inclusive Human Resource Management				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik ve Sürdürülebilirlik				
	Ethics and Sustainability in International Human Resource Management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetiminde Teknoloji ve İnovasyon				
	Technology and Innovation in Human Resource Management				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve Gelecek Trendler				
	International Human Resource Management Practices and Future Trends				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	40	2.00	80.00
Final Sınavı / Final Examination	60	2.00	120.00
Toplam / Total:	100	4.00	200.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 200.00/25.00 = 8.00 ~ 8.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 200.00 / 25.00 = 8.00 ~ 8.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Uluslararası işletmelerde insan kaynakları yönetiminin önemini ve işleyişini anlama. /	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2.Küresel işgücü planlaması, uluslararası işe alım ve seçme, uluslararası eğitim ve geliştirme gibi konuları anlama. / Understand topics such as global workforce planning, international recruitment and selection, and international training and development.	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.Uluslararası işletmelerde çalışanların göç, uyum, ve motivasyon gibi özel ihtiyaçlarını yönetme becerisi kazanma. / Develop skills in managing the special needs of employees in international businesses, such as migration, adjustment, and motivation.	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4.Uluslararası işletmelerde insan kaynakları stratejileri oluşturma ve uygulama becerisi geliştirme. / Develop the ability to create and implement human resource strategies in international businesses.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5.Çeşitlilik yönetimi ve kültürel farklılıkların insan kaynakları yönetimine etkilerini anlama. / Understand diversity management and the impact of cultural differences on human resource management.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high