

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Performance and Reward Management / Performance and Reward Management	
Ders Kodu / Course Code	EISL512	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	English / English	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere performans ve ödül yönetimi kavramlarını, stratejilerini ve pratiklerini öğretmek, işletmelerde performansın yönetilmesi ve çalışanların ödüllendirilmesinin önemini vurgulamaktır. Ayrıca, öğrencilere performans yönetimi sistemlerinin tasarlanması, performans değerlendirme ve geri bildirim süreçlerinin yönetilmesi konularında bilgi ve beceri kazandırmayı hedeflemektedir.	The aim of this course is to provide students with an understanding of performance and reward management concepts, strategies, and practices, emphasizing the importance of managing performance and rewarding employees in organizations. Additionally, it aims to equip students with knowledge and skills in designing performance management systems and managing performance evaluation and feedback processes.
İçeriği / Content		
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		
Kıtabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	1Armstrong, M., & Brown, D. (2018). Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines (5th Edition). Kogan Page. 2Lawler, E.E., & Worley, C.G. (2019). Management Reset: Organizing for Sustainable Effectiveness. Jossey-Bass.	1Armstrong, M., & Brown, D. (2018). Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines (5th Edition). Kogan Page. 2Lawler, E.E., & Worley, C.G. (2019). Management Reset: Organizing for Sustainable Effectiveness. Jossey-Bass.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Performans yönetimi ve ödül sistemlerinin temel prensiplerini anlama.	Understand the basic principles of performance and reward management.
2	Performans hedefleri belirleme ve performans değerlendirme süreçlerini uygulama becerisi geliştirme.	Develop the ability to set performance goals and conduct performance evaluation processes.
3	Ödül sistemlerini tasarlama ve yönetme yeteneği geliştirme.	Develop the ability to design and manage reward systems.
4	Çalışan motivasyonunu artırma ve performansı geliştirme stratejileri geliştirme becerisi geliştirme.	Develop the ability to develop strategies to increase employee motivation and improve performance.
5	Performans yönetimi süreçlerini etik ve adil bir şekilde yönetme yeteneği geliştirme.	Develop the ability to manage performance management processes in an ethical and fair manner.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi Kavramları				
	Concepts of Performance Management				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Ölçümü ve Değerlendirmesi				
	Performance Measurement and Evaluation				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Hedef Belirleme ve Geribildirim				
	Goal Setting and Feedback				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi Sistemleri				
	Performance Management Systems				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ödül Yönetimi ve Teşvik Sistemleri				
	Reward Management and Incentive Systems				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Yönetimi ve Performans Bağlantısı				
	Compensation Management and Performance Linkage				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Geliştirme ve Yetenek Yönetimi				
	Career Development and Talent Management				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirme ve İyileştirme Süreci				
	Performance Appraisal and Improvement Process				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Geri Bildirim Teknikleri				
	Performance Feedback Techniques				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Sorunları ve Çözüm Yolları				
	Performance Problems and Solutions				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi ve İşletme Stratejisi				
	Performance Management and Business Strategy				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ödül ve Performans Yönetimi Uygulamaları				
	Reward and Performance Management Practices				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Kültürü ve Organizasyonel Etkileri				
	Performance Culture and Organizational Impacts				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi: Yenilikler ve Gelecek				
	Performance Management: Innovations and Future				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final				
	Final				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	75.00	75.00
Final Sınavı / Final Examination	1	75.00	75.00
Toplam / Total:	2	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Performans yönetimi ve ödül sistemlerinin temel prensiplerini anlama. / Understand the basic principles of performance and reward management.	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
2.Performans hedefleri belirleme ve performans değerlendirme süreçlerini uygulama becerisi geliştirme. / Develop the ability to set performance goals and conduct performance evaluation processes.	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4
3.Ödül sistemlerini tasarlama ve yönetme yeteneği geliştirme. / Develop the ability to design and manage reward systems.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4
4.Çalışan motivasyonunu artırma ve performansı geliştirme stratejileri geliştirme becerisi geliştirme. / Develop the ability to develop strategies to increase employee motivation and improve performance.	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5.Performans yönetimi süreçlerini etik ve adil bir şekilde yönetme yeteneği geliştirme. / Develop the ability to manage performance management processes in an ethical and fair manner.	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high