

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Performance and Reward Management / Performance and Reward Management	
Ders Kodu / Course Code	EISL512	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	English / English	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	yok	none
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere performans ve ödül yönetimi kavramlarını, stratejilerini ve pratiklerini öğretmek, işletmelerde performansın yönetilmesi ve çalışanların ödüllendirilmesinin önemini vurgulamaktır. Ayrıca, öğrencilere performans yönetimi sistemlerinin tasarlanması, performans değerlendirme ve geri bildirim süreçlerinin yönetilmesi konularında bilgi ve beceri kazandırmayı hedeflemektedir.	The aim of this course is to provide students with an understanding of performance and reward management concepts, strategies, and practices, emphasizing the importance of managing performance and rewarding employees in organizations. Additionally, it aims to equip students with knowledge and skills in designing performance management systems and managing performance evaluation and feedback processes.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere performans ve ödül yönetimi kavramlarını, stratejilerini ve pratiklerini öğretmek, işletmelerde performansın yönetilmesi ve çalışanların ödüllendirilmesinin önemini vurgulamaktır. Ayrıca, öğrencilere performans yönetimi sistemlerinin tasarlanması, performans değerlendirme ve geri bildirim süreçlerinin yönetilmesi konularında bilgi ve beceri kazandırmayı hedeflemektedir.	The aim of this course is to provide students with an understanding of performance and reward management concepts, strategies, and practices, emphasizing the importance of managing performance and rewarding employees in organizations. Additionally, it aims to equip students with knowledge and skills in designing performance management systems and managing performance evaluation and feedback processes.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	yok	none
Staj Durumu / Internship Status	yok	none
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	1Armstrong, M., & Brown, D. (2018). Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines (5th Edition). Kogan Page. 2Lawler, E.E., & Worley, C.G. (2019). Management Reset: Organizing for Sustainable Effectiveness. Jossey-Bass.	1Armstrong, M., & Brown, D. (2018). Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines (5th Edition). Kogan Page. 2Lawler, E.E., & Worley, C.G. (2019). Management Reset: Organizing for Sustainable Effectiveness. Jossey-Bass.

Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		
--	--	--

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Performans yönetimi ve ödül sistemlerinin temel prensiplerini anlama.	Understand the basic principles of performance and reward management.
2	Performans hedefleri belirleme ve performans değerlendirme süreçlerini uygulama becerisi geliştirme.	Develop the ability to set performance goals and conduct performance evaluation processes.
3	Ödül sistemlerini tasarlama ve yönetme yeteneği geliştirme.	Develop the ability to design and manage reward systems.
4	Çalışan motivasyonunu artırma ve performansı geliştirme stratejileri geliştirme becerisi geliştirme.	Develop the ability to develop strategies to increase employee motivation and improve performance.
5	Performans yönetimi süreçlerini etik ve adil bir şekilde yönetme yeteneği geliştirme.	Develop the ability to manage performance management processes in an ethical and fair manner.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans ve Ödül Yönetimi'ne Giriş				
	Introduction to Performance and Reward Management				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirmesi ve Ölçümü				
	Performance Evaluation and Measurement				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Hedef Belirleme ve Performans Standartları				
	Goal Setting and Performance Standards				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Geri Bildirim ve Gelişim				
	Feedback and Development				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirme Sistemleri				
	Performance Appraisal Systems				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Ücretlendirme				
	Performance-based Compensation				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans ve Kariyer Gelişimi				
	Performance and Career Development				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi ve İşletme Stratejisi				
	Performance Management and Business Strategy				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi ve İşletme Kültürü				
	Performance Management and Organizational Culture				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ödül ve Tanıma Sistemleri				
	Reward and Recognition Systems				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Sorunları ve Çözüm Yaklaşımları				
	Performance Issues and Remedies				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi ve İnsan Kaynakları Yönetimi				
	Performance Management and Human Resource Management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans ve İş Tatmini İlişkisi				
	Relationship between Performance and Job Satisfaction				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Geleceğin Performans ve Ödül Yönetimi Trendleri				
	Future Trends in Performance and Reward Management				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	72.00	72.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	76.00	76.00
Toplam / Total:	4	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Performans yönetimi ve ödül sistemlerinin temel prensiplerini anlama. / Understand the basic principles of performance and reward management.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2.Performans hedefleri belirleme ve performans değerlendirme süreçlerini uygulama becerisi geliştirme. / Develop the ability to set performance goals and conduct performance evaluation processes.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.Ödül sistemlerini tasarlama ve yönetme yeteneği geliştirme. / Develop the ability to design and manage reward systems.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4.Çalışan motivasyonunu artırma ve performansı geliştirme stratejileri geliştirme becerisi geliştirme. / Develop the ability to develop strategies to increase employee motivation and improve performance.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5.Performans yönetimi süreçlerini etik ve adil bir şekilde yönetme yeteneği geliştirme. / Develop the ability to manage performance management processes in an ethical and fair manner.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high