

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Management and Organization / Management and Organization	
Ders Kodu / Course Code	IKN521	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere yönetim ve organizasyonun temellerini ve işletme ortamını anlatmak, yönetim kuramları ve yaklaşımlarını öğretmek, planlama ve stratejik yönetim süreçlerini anlamalarını sağlamak, örgüt yapısı ve tasarımı hakkında bilgi vermek, karar verme süreci, liderlik, motivasyon, grup çalışması, iletişim, insan kaynakları yönetimi, performans yönetimi, değişim yönetimi, kontrol ve ölçme, etik ve sosyal sorumluluk gibi konuları ele almak.	The aim of this course is to introduce students to the fundamentals of management and organization, explain management theories and approaches, provide an understanding of planning and strategic management processes, discuss organizational structure and design, analyze the business environment and external factors, teach decision-making process and problem-solving skills, explore leadership and motivation concepts, discuss teamwork and collaboration, cover topics such as communication, human resource management, performance management, change management, control and measurement, ethics, and social responsibility.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere yönetim ve organizasyonun temellerini ve işletme ortamını anlatmak, yönetim kuramları ve yaklaşımlarını öğretmek, planlama ve stratejik yönetim süreçlerini anlamalarını sağlamak, örgüt yapısı ve tasarımı hakkında bilgi vermek, karar verme süreci, liderlik, motivasyon, grup çalışması, iletişim, insan kaynakları yönetimi, performans yönetimi, değişim yönetimi, kontrol ve ölçme, etik ve sosyal sorumluluk gibi konuları ele almak.	The aim of this course is to introduce students to the fundamentals of management and organization, explain management theories and approaches, provide an understanding of planning and strategic management processes, discuss organizational structure and design, analyze the business environment and external factors, teach decision-making process and problem-solving skills, explore leadership and motivation concepts, discuss teamwork and collaboration, cover topics such as communication, human resource management, performance management, change management, control and measurement, ethics, and social responsibility.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). Management (14th ed.). Pearson. Daft, R. L., & Marcic, D. (2016). Understanding Management (10th ed.). Cengage Learning.	Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). Management (14th ed.). Pearson. Daft, R. L., & Marcic, D. (2016). Understanding Management (10th ed.). Cengage Learning.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Yönetim ve organizasyonun temel prensiplerini ve teorilerini anlama.	Understand the fundamental principles and theories of management and organization.
2	Organizasyonel yapıları analiz etme ve tasarlama becerisi geliştirme.	Analyze and design organizational structures.
3	Liderlik ve iletişim becerilerini uygulama ve geliştirme.	Apply and develop leadership and communication skills.
4	Etkili ekip çalışması ve takım yönetimi becerisi kazanma.	Acquire effective teamwork and team management skills.
5	Karar verme süreçlerini analiz etme ve stratejik yönetim becerisi geliştirme.	Analyze decision-making processes and develop strategic management skills.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim ve Organizasyonun Temelleri				
	Fundamentals of Management and Organization				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Kuramları ve Yaklaşımları				
	Management Theories and Approaches				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Planlama ve Stratejik Yönetim				
	Planning and Strategic Management				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt Yapısı ve Tasarımı				
	Organizational Structure and Design				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşletme Ortamı ve Dış Çevre Analizi				
	Business Environment and External Analysis				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Karar Verme Süreci ve Problem Çözme				
	Decision Making Process and Problem Solving				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik ve Motivasyon				
	Leadership and Motivation				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Gruplar ve Ekip Çalışması				
	Groups and Teamwork				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim ve İşbirliği				
	Communication and Collaboration				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetimi				
	Human Resource Management				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi ve Değerlendirme				
	Performance Management and Evaluation				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim Yönetimi ve İnovasyon				
	Change Management and Innovation				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kontrol ve Ölçme				
	Control and Measurement				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Etik ve Sosyal Sorumluluk				
	Ethics and Social Responsibility				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	75.00	75.00
Final Sınavı / Final Examination	1	75.00	75.00
Toplam / Total:	2	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Yönetim ve organizasyonun temel prensiplerini ve teorilerini anlama. / Understand the fundamental principles and theories of management and organization.	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
2.Organizasyonel yapıları analiz etme ve tasarlama becerisi geliştirme. / Analyze and design organizational structures.	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3.Liderlik ve iletişim becerilerini uygulama ve geliştirme. / Apply and develop leadership and communication skills.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4.Etkili ekip çalışması ve takım yönetimi becerisi kazanma. / Acquire effective teamwork and team management skills.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5.Karar verme süreçlerini analiz etme ve stratejik yönetim becerisi geliştirme. / Analyze decision-making processes and develop strategic management skills.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high