

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Human Resource Management in International Businesses / Human Resource Management in International Businesses	
Ders Kodu / Course Code	UIS514	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System		
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	YOK	NONE
Amacı / Purpose	öğrencilere uluslararası güncel ekonomik sorunları anlatmak, küresel ticaretin ve ticaret politikalarının önemini vurgulamak, küresel finansal piyasaları ve krizleri incelemek, uluslararası para sistemi ve kur politikalarını ele almak, uluslararası yatırımları ve multinasyonel şirketleri değerlendirmek, gelişmekte olan piyasaların ekonomik sorunlarına odaklanmak, uluslararası iktisadi entegrasyonun etkilerini tartışmak, küresel enerji ekonomisi ve sürdürülebilirlik konularında bilgi vermek, gelir dağılımı ve yoksulluk meselelerini ele almak, çevre ekonomisi ve iklim değişikliği konularında farkındalık oluşturmak, teknoloji ve inovasyon ekonomisine değinmek, göç ve küresel işgücü piyasalarını incelemek, örnek olay analizleri ve tartışmalarla öğrencilerin analitik düşünme becerilerini geliştirmek.	öğrencilere uluslararası güncel ekonomik sorunları anlatmak, küresel ticaretin ve ticaret politikalarının önemini vurgulamak, küresel finansal piyasaları ve krizleri incelemek, uluslararası para sistemi ve kur politikalarını ele almak, uluslararası yatırımları ve multinasyonel şirketleri değerlendirmek, gelişmekte olan piyasaların ekonomik sorunlarına odaklanmak, uluslararası iktisadi entegrasyonun etkilerini tartışmak, küresel enerji ekonomisi ve sürdürülebilirlik konularında bilgi vermek, gelir dağılımı ve yoksulluk meselelerini ele almak, çevre ekonomisi ve iklim değişikliği konularında farkındalık oluşturmak, teknoloji ve inovasyon ekonomisine değinmek, göç ve küresel işgücü piyasalarını incelemek, örnek olay analizleri ve tartışmalarla öğrencilerin analitik düşünme becerilerini geliştirmek.
İçeriği / Content	öğrencilere uluslararası güncel ekonomik sorunları anlatmak, küresel ticaretin ve ticaret politikalarının önemini vurgulamak, küresel finansal piyasaları ve krizleri incelemek, uluslararası para sistemi ve kur politikalarını ele almak, uluslararası yatırımları ve multinasyonel şirketleri değerlendirmek, gelişmekte olan piyasaların ekonomik sorunlarına odaklanmak, uluslararası iktisadi entegrasyonun etkilerini tartışmak, küresel enerji ekonomisi ve sürdürülebilirlik konularında bilgi vermek, gelir dağılımı ve yoksulluk meselelerini ele almak, çevre ekonomisi ve iklim değişikliği konularında farkındalık oluşturmak, teknoloji ve inovasyon ekonomisine değinmek, göç ve küresel işgücü piyasalarını incelemek, örnek olay analizleri ve tartışmalarla öğrencilerin analitik düşünme becerilerini geliştirmek.	öğrencilere uluslararası güncel ekonomik sorunları anlatmak, küresel ticaretin ve ticaret politikalarının önemini vurgulamak, küresel finansal piyasaları ve krizleri incelemek, uluslararası para sistemi ve kur politikalarını ele almak, uluslararası yatırımları ve multinasyonel şirketleri değerlendirmek, gelişmekte olan piyasaların ekonomik sorunlarına odaklanmak, uluslararası iktisadi entegrasyonun etkilerini tartışmak, küresel enerji ekonomisi ve sürdürülebilirlik konularında bilgi vermek, gelir dağılımı ve yoksulluk meselelerini ele almak, çevre ekonomisi ve iklim değişikliği konularında farkındalık oluşturmak, teknoloji ve inovasyon ekonomisine değinmek, göç ve küresel işgücü piyasalarını incelemek, örnek olay analizleri ve tartışmalarla öğrencilerin analitik düşünme becerilerini geliştirmek.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	YOK	NONE

Staj Durumu / Internship Status	-	-
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Carbaugh, R. J. (2019). International Economics (17th Edition). Cengage Learning. Salvatore, D. (2020). International Economics (13th Edition). Wiley. Feenstra, R. C., & Taylor, A. M. (2017). International Economics (4th Edition). Worth Publishers.	Carbaugh, R. J. (2019). International Economics (17th Edition). Cengage Learning. Salvatore, D. (2020). International Economics (13th Edition). Wiley. Feenstra, R. C., & Taylor, A. M. (2017). International Economics (4th Edition). Worth Publishers.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	-	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Uluslararası işletmelerde insan kaynakları yönetimi kavramlarını anlama ve analiz etme becerisi geliştirme.	Develop the ability to understand and analyze human resource management concepts in international businesses.
2	Kültürel farklılıkları anlama ve kültürlerarası etkileşimleri yönetme yetkinliği kazanma.	Acquire the understanding and competence to comprehend and manage cross-cultural differences and interactions.
3	Uluslararası işletmelerde işgücü planlaması, işe alım, eğitim ve geliştirme, performans yönetimi gibi insan kaynakları süreçlerini anlama ve uygulama becerisi geliştirme.	Develop the ability to understand and apply human resource processes in international businesses, such as workforce planning, recruitment, training and development, and performance management.
4	Uluslararası işletmelerde çok kültürlü ekiplerin yönetimi, liderlik ve motivasyon konularında bilgi ve anlayış geliştirme.	Develop knowledge and understanding of managing multicultural teams, leadership, and motivation in international businesses.
5	Uluslararası işletmelerde insan kaynakları stratejileri oluşturma, uluslararası işçi hakları ve iş ilişkileri konularında bilgi ve beceri geliştirme.	Develop the knowledge and skills to formulate human resource strategies in international businesses and gain insights into international labor rights and employment relations.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası Ekonomiye Giriş				
	Introduction to International Economy				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Küresel Ticaret ve Ticaret Politikaları				
	Global Trade and Trade Policies				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Küresel Finansal Piyasalar ve Krizler				
	Global Financial Markets and Crises				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Küresel Para Sistemi ve Kur Politikaları				
	Global Monetary System and Exchange Rate Policies				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası Yatırımlar ve Multinasyonel Şirketler				
	International Investments and Multinational Companies				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Gelişmekte Olan Piyasalar ve Ekonomik Sorunlar				
	Emerging Markets and Economic Challenges				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası İktisadi Entegrasyon				
	International Economic Integration				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Küresel Enerji Ekonomisi ve Sürdürülebilirlik				
	Global Energy Economy and Sustainability				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Gelir Dağılımı ve Yoksulluk				
	Income Distribution and Poverty				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çevre Ekonomisi ve İklim Değişikliği				
	Environmental Economics and Climate Change				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Teknoloji ve İnovasyon Ekonomisi				
	Technology and Innovation Economics				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Göç ve Küresel İşgücü Piyasaları				
	Migration and Global Labor Markets				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örnek Olay Analizleri ve Tartışmaları				
	Case Study Analysis and Discussions				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ders Değerlendirmesi, Final Sınavı				
	Course Evaluation, Final Exam Preparation and Evaluation				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	76.00	76.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	72.00	72.00
Toplam / Total:	4	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Uluslararası işletmelerde insan kaynakları yönetimi kavramlarını anlama ve analiz etme becerisi geliştirme. / Develop the ability to understand and analyze human resource management concepts in international businesses.	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2.Kültürel farklılıkları anlama ve kültürlerarası etkileşimleri yönetme yetkinliği kazanma. / Acquire the understanding and competence to comprehend and manage cross-cultural differences and interactions.	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.Uluslararası işletmelerde işgücü planlaması, işe alım, eğitim ve geliştirme, performans yönetimi gibi insan kaynakları süreçlerini anlama ve uygulama becerisi geliştirme. / Develop the ability to understand and apply human resource processes in international businesses, such as workforce planning, recruitment, training and development, and performance management.	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4.Uluslararası işletmelerde çok kültürlü ekiplerin yönetimi, liderlik ve motivasyon konularında bilgi ve anlayış geliştirme. / Develop knowledge and understanding of managing multicultural teams, leadership, and motivation in international businesses.	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5

5.Uluslararası işletmelerde insan kaynakları stratejileri oluşturma, uluslararası işçi hakları ve iş ilişkileri konularında bilgi ve beceri geliştirme. / Develop the knowledge and skills to formulate human resource strategies in international businesses and gain insights into international labor rights and employment relations.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high