

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Organizational Management and Leadership / Organizational Management and Leadership	
Ders Kodu / Course Code	UIS506	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master with Thesis / Master with Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	YOK	NONE
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere örgütsel yönetim ve liderlik konularında temel kavramları, teorileri ve uygulamaları öğretmek, öğrencilerin liderlik becerilerini geliştirmek ve bir örgüt içinde etkili yönetim ve liderlik yapabilmelerini sağlamaktır. Ders, örgütsel yapı ve tasarım, örgüt kültürü ve değişimi, liderlik yaklaşımları, motivasyon, ekip yönetimi, iletişim, etik, performans yönetimi ve stratejik yönetim gibi konuları kapsayacaktır.	The aim of this course is to teach students the basic concepts, theories and practices of organizational management and leadership, to develop students' leadership skills and to enable them to manage and lead effectively in an organization. The course will cover topics such as organizational structure and design, organizational culture and change, leadership approaches, motivation, team management, communication, ethics, performance management and strategic management.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere örgütsel yönetim ve liderlik konularında temel kavramları, teorileri ve uygulamaları öğretmek, öğrencilerin liderlik becerilerini geliştirmek ve bir örgüt içinde etkili yönetim ve liderlik yapabilmelerini sağlamaktır. Ders, örgütsel yapı ve tasarım, örgüt kültürü ve değişimi, liderlik yaklaşımları, motivasyon, ekip yönetimi, iletişim, etik, performans yönetimi ve stratejik yönetim gibi konuları kapsayacaktır.	The aim of this course is to teach students the basic concepts, theories and practices of organizational management and leadership, to develop students' leadership skills and to enable them to manage and lead effectively in an organization. The course will cover topics such as organizational structure and design, organizational culture and change, leadership approaches, motivation, team management, communication, ethics, performance management and strategic management.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	YOK	NONE
Staj Durumu / Internship Status	-	-
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). Fundamentals of Management. Pearson. Northouse, P. G. (2018). Leadership: Theory and Practice. Sage Publications. Daft, R. L., & Marcic, D. (2017). Understanding Management. Cengage Learning.	Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). Fundamentals of Management. Pearson. Northouse, P. G. (2018). Leadership: Theory and Practice. Sage Publications. Daft, R. L., & Marcic, D. (2017). Understanding Management. Cengage Learning.

Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	-	
--	---	--

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgütsel yönetim ve liderlik kavramlarını anlama ve analiz etme becerisi geliştirme.	Develop the ability to understand and analyze the concepts of organizational management and leadership.
2	Örgütsel yapı ve kültürün analizi, liderlik teorileri ve liderlik stilleri konusunda bilgi ve anlayış geliştirme.	Develop knowledge and understanding of the analysis of organizational structure and culture, leadership theories, and leadership styles.
3	İnsan kaynakları yönetimi, performans yönetimi ve motivasyon konularında yetkinlik kazanma.	Gain competence in human resource management, performance management, and motivation.
4	Etkili iletişim, takım çalışması ve çatışma yönetimi becerilerini geliştirme.	Develop skills in effective communication, teamwork, and conflict management.
5	Örgütsel değişim ve değişim yönetimi konularında bilgi sahibi olma ve uygulama becerisi kazanma.	Acquire knowledge and skills in organizational change and change management.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Yönetim ve Liderlik Kavramları				
	Concepts of Organizational Management and Leadership				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Yapı ve Tasarımı				
	Organizational Structure and Design				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt Kültürü ve Değişimi				
	Organizational Culture and Change				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik Yaklaşımları ve Teorileri				
	Liderlik Yaklaşımları ve Teorileri Leadership Approaches and Theories				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik ve Motivasyon				
	Leadership and Motivation				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşbirliği ve Ekip Yönetimi				
	Collaboration and Team Management				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Karar Verme ve Problem Çözme				
	Decision Making and Problem Solving				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim ve İlişki Yönetimi				
	Communication and Relationship Management				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Etik ve Sorumluluk				
	Ethics and Responsibility				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değerlendirme ve Performans Yönetimi				
	Evaluation and Performance Management				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetimi				
	Human Resource Management				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stratejik Yönetim ve Planlama				
	Strategic Management and Planning				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnovasyon ve Yaratıcılık				
	Innovation and Creativity				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ders Değerlendirmesi, Final Sınavı				
	Course Evaluation, Final Exam Preparation				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	72.00	72.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	76.00	76.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	1.00	1.00
Toplam / Total:	4	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Örgütsel yönetim ve liderlik kavramlarını anlama ve analiz etme becerisi geliştirme. / Develop the ability to understand and analyze the concepts of organizational management and leadership.	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
2.Örgütsel yapı ve kültürün analizi, liderlik teorileri ve liderlik stilleri konusunda bilgi ve anlayış geliştirme. / Develop knowledge and understanding of the analysis of organizational structure and culture, leadership theories, and leadership styles.	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4
3.İnsan kaynakları yönetimi, performans yönetimi ve motivasyon konularında yetkinlik kazanma. / Gain competence in human resource management, performance management, and motivation.	5	4	3	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	5
4.Etkili iletişim, takım çalışması ve çatışma yönetimi becerilerini geliştirme. / Develop skills in effective communication, teamwork, and conflict management.	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5
5.Örgütsel değişim ve değişim yönetimi konularında bilgi sahibi olma ve uygulama becerisi kazanma. / Acquire knowledge and skills in organizational change and change management.	5	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high