

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Strategic Human Resources Management / Strategic Human Resources Management	
Ders Kodu / Course Code	IKN511	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	none
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere stratejik insan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını ve işlevlerini öğretmek, iş stratejileri ile insan kaynakları stratejisi arasındaki ilişkiyi anlamalarını sağlamak, yetenek yönetimi, performans yönetimi, kariyer yönetimi, ödül sistemi, eğitim ve geliştirme stratejilerini öğretmek ve stratejik insan kaynakları yönetimi alanındaki güncel konuları ve trendleri tartışmak.	The aim of this course is to teach students the basic concepts and functions of strategic human resource management, to help them understand the relationship between business strategies and human resource strategy, to teach talent management, performance management, career management, reward systems, and training and development strategies, and to discuss current issues and trends in strategic human resource management.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere stratejik insan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını ve işlevlerini öğretmek, iş stratejileri ile insan kaynakları stratejisi arasındaki ilişkiyi anlamalarını sağlamak, yetenek yönetimi, performans yönetimi, kariyer yönetimi, ödül sistemi, eğitim ve geliştirme stratejilerini öğretmek ve stratejik insan kaynakları yönetimi alanındaki güncel konuları ve trendleri tartışmak.	The aim of this course is to teach students the basic concepts and functions of strategic human resource management, to help them understand the relationship between business strategies and human resource strategy, to teach talent management, performance management, career management, reward systems, and training and development strategies, and to discuss current issues and trends in strategic human resource management.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Wright, P. M., & McMahan, G. C. (2017). Strategic Human Resource Management: Concepts, Theories, and Applications (4th ed.). Pearson. Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2014). Strategic Human Resource Management (4th ed.). Wiley. Wright, P. M., & McMahan, G. C. (2017). Strategic Human Resource Management: Concepts, Theories, and Applications (4th ed.). Pearson. Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2014). Strategic Human Resource Management (4th ed.). Wiley.	Wright, P. M., & McMahan, G. C. (2017). Strategic Human Resource Management: Concepts, Theories, and Applications (4th ed.). Pearson. Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2014). Strategic Human Resource Management (4th ed.). Wiley.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Stratejik insan kaynakları yönetiminin önemini ve temel kavramlarını anlama.	Understand the importance and fundamental concepts of strategic human resource management.
2	İnsan kaynakları stratejileri geliştirme ve uygulama becerisi kazanma.	Acquire the skills to develop and implement human resource strategies.
3	İnsan kaynaklarının organizasyonel hedeflerle uyumunu sağlama becerisi geliştirme.	Develop the ability to align human resources with organizational goals.
4	İnsan kaynakları yönetimi süreçlerini analiz etme ve iyileştirme becerisi kazanma.	Analyze and improve human resource management processes.
5	İnsan kaynakları politikalarının ve uygulamalarının etkinliğini değerlendirme becerisi geliştirme.	Develop the skill to evaluate the effectiveness of human resource policies and practices.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş				
	Introduction to Strategic Human Resource Management				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Planlaması ve Stratejik Hedefler				
	Human Resource Planning and Strategic Objectives				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Stratejileri ve İnsan Kaynakları Stratejisi				
	Business Strategies and Human Resource Strategy				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yetenek Yönetimi ve Stratejik Personel Seçimi				
	Talent Management and Strategic Staffing				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi ve Stratejik Performans Değerlendirme				
	Performance Management and Strategic Performance Appraisal				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Yönetimi ve Stratejik Kariyer Gelişimi				
	Career Management and Strategic Career Development				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ödül Sistemi ve Stratejik Ücret Yönetimi				
	Reward Systems and Strategic Compensation Management				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Eğitim ve Geliştirme Stratejileri				
	Training and Development Strategies				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stratejik İş Gücü Planlaması				
	Strategic Workforce Planning				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stratejik İş Sağlığı ve Güvenliği				
	Strategic Occupational Health and Safety				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim Yönetimi ve Stratejik İnsan Kaynakları				
	Change Management and Strategic Human Resource Management				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi				
	International Human Resource Management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik ve Sürdürülebilirlik				
	Ethics and Sustainability in Strategic Human Resource Management				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Konular ve Trendler				
	Current Issues and Trends in Strategic Human Resource Management				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	76.00	76.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	72.00	72.00
Toplam / Total:	4	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Stratejik insan kaynakları yönetiminin önemini ve temel kavramlarını anlama. / Understand the importance and fundamental concepts of strategic human resource management.	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
2.İnsan kaynakları stratejileri geliştirme ve uygulama becerisi kazanma. / Acquire the skills to develop and implement human resource strategies.	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.İnsan kaynaklarının organizasyonel hedeflerle uyumunu sağlama becerisi geliştirme. / Develop the ability to align human resources with organizational goals.	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4.İnsan kaynakları yönetimi süreçlerini analiz etme ve iyileştirme becerisi kazanma. / Analyze and improve human resource management processes.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5.İnsan kaynakları politikalarının ve uygulamalarının etkinliğini değerlendirme becerisi geliştirme. / Develop the skill to evaluate the effectiveness of human resource policies and practices.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high