

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Management and Planning in Human Resources / Management and Planning in Human Resources	
Ders Kodu / Course Code	IKN510	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master with Thesis / Master with Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	0	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	yok	none
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere insan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını ve işlevlerini öğretmek, insan kaynakları planlaması, iş analizi, personel seçme ve yerleştirme, performans yönetimi, kariyer yönetimi, yetenek yönetimi, eğitim ve geliştirme, ücret yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, işten ayrılma süreçleri, iş doyumu ve motivasyon, işçi sendikaları ve iş ilişkileri konularını işlemek ve insan kaynakları yönetimindeki güncel konuları ve trendleri tartışmak.	The aim of this course is to teach students the basic concepts and functions of human resource management, including human resource planning, job analysis, personnel selection and placement, performance management, career management, talent management, training and development, compensation management, occupational health and safety, employee separation and termination processes, job satisfaction and motivation, trade unions and labor relations, and to discuss current issues and trends in human resource management.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere insan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını ve işlevlerini öğretmek, insan kaynakları planlaması, iş analizi, personel seçme ve yerleştirme, performans yönetimi, kariyer yönetimi, yetenek yönetimi, eğitim ve geliştirme, ücret yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, işten ayrılma süreçleri, iş doyumu ve motivasyon, işçi sendikaları ve iş ilişkileri konularını işlemek ve insan kaynakları yönetimindeki güncel konuları ve trendleri tartışmak.	The aim of this course is to teach students the basic concepts and functions of human resource management, including human resource planning, job analysis, personnel selection and placement, performance management, career management, talent management, training and development, compensation management, occupational health and safety, employee separation and termination processes, job satisfaction and motivation, trade unions and labor relations, and to discuss current issues and trends in human resource management.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Armstrong, M., & Taylor, S. (2019). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (15th ed.). Kogan Page.	Armstrong, M., & Taylor, S. (2019). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (15th ed.). Kogan Page.

Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		
--	--	--

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İnsan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını ve süreçlerini anlama.	Understand the fundamental concepts and processes of human resource management.
2	İnsan kaynakları planlamasını yapma ve insan gücü ihtiyaçlarını belirleme becerisi geliştirme.	Develop the ability to conduct human resource planning and determine workforce needs.
3	İşe alma, seçme ve yerleştirme süreçlerini yönetme becerisi kazanma.	Acquire the skill to manage recruitment, selection, and placement processes
4	Performans yönetimi ve yetenek yönetimi stratejilerini anlama ve uygulama becerisi geliştirme.	Understand and apply performance management and talent management strategies.
5	İnsan kaynakları politikalarını oluşturma ve uygulama becerisi kazanma.	Develop the ability to create and implement human resource policies.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş				
	Introduction to Human Resource Management				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Planlaması				
	Human Resource Planning				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Analizi ve İstihdam Süreci				
	Job Analysis and Recruitment Process				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Personel Seçme ve Yerleştirme				
	Personnel Selection and Placement				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi				
	Performance Management				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Yönetimi ve Gelişim				
	Career Management and Development				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yetenek Yönetimi ve Örgütsel Öğrenme				
	Talent Management and Organizational Learning				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Eğitim ve Geliştirme				
	Training and Development				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Yönetimi ve Fazla Mesai Uygulamaları				
	Compensation Management and Overtime Practices				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Sağlığı ve Güvenliği				
	Occupational Health and Safety				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşten Ayrılma ve İşten Çıkarma Süreçleri				
	Employee Separation and Termination Processes				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Doyumu ve Motivasyon				
	Job Satisfaction and Motivation				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşçi Sendikaları ve İş İlişkileri				
	Trade Unions and Labor Relations				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Konular ve Trendler				
	Current Issues and Trends in Human Resource Management				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	20.00	20.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	4.00	56.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	2.00	28.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	20.00	20.00
Okuma / Reading	14	2.00	28.00
Toplam / Total:	46	50.00	154.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.İnsan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını ve süreçlerini anlama. / Understand the fundamental concepts and processes of human resource management.	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
2.İnsan kaynakları planlamasını yapma ve insan gücü ihtiyaçlarını belirleme becerisi geliştirme. / Develop the ability to conduct human resource planning and determine workforce needs.	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
3.İşe alma, seçme ve yerleştirme süreçlerini yönetme becerisi kazanma. / Acquire the skill to manage recruitment, selection, and placement processes	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4.Performans yönetimi ve yetenek yönetimi stratejilerini anlama ve uygulama becerisi geliştirme. / Understand and apply performance management and talent management strategies.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
5.İnsan kaynakları politikalarını oluşturma ve uygulama becerisi kazanma. / Develop the ability to create and implement human resource policies.	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high