

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Comparative Labor Law / Comparative Labor Law	
Ders Kodu / Course Code	IKN509	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere iş hukukunun temel kavramlarını ve prensiplerini anlatmak, farklı ülkelerin iş hukuku sistemlerini karşılaştırmalı olarak incelemek, işveren-işçi ilişkilerini, iş sözleşmelerini, iş güvenliğini, sendikal hakları, eşitlik ve ayrımcılık konularını, çalışma sürelerini, tazminatları, sosyal güvenliği, uluslararası boyutu ve alternatif uyuşmazlık çözüm yollarını öğretmek ve iş hukukundaki güncel konuları tartışmaktır.	The aim of this course is to introduce students to the basic concepts and principles of employment law, to examine the employment law systems of different countries comparatively, to teach the employer-employee relationship, employment contracts, occupational health and safety, trade union rights, equality and discrimination issues, working hours, compensations, social security, the international dimension, and alternative dispute resolution methods in employment law, and to discuss current issues in employment law and comparative labor law.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere iş hukukunun temel kavramlarını ve prensiplerini anlatmak, farklı ülkelerin iş hukuku sistemlerini karşılaştırmalı olarak incelemek, işveren-işçi ilişkilerini, iş sözleşmelerini, iş güvenliğini, sendikal hakları, eşitlik ve ayrımcılık konularını, çalışma sürelerini, tazminatları, sosyal güvenliği, uluslararası boyutu ve alternatif uyuşmazlık çözüm yollarını öğretmek ve iş hukukundaki güncel konuları tartışmaktır.	The aim of this course is to introduce students to the basic concepts and principles of employment law, to examine the employment law systems of different countries comparatively, to teach the employer-employee relationship, employment contracts, occupational health and safety, trade union rights, equality and discrimination issues, working hours, compensations, social security, the international dimension, and alternative dispute resolution methods in employment law, and to discuss current issues in employment law and comparative labor law.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Selçuk, S. Ş., & Atik, D. (2018). İş Hukukunda Karşılaştırmalı Yaklaşımlar. Beta Yayınevi. Deakin, S., & Morris, G. (2012). Labour Law: Text and Materials (6th ed.). Hart Publishing.	Selçuk, S. Ş., & Atik, D. (2018). İş Hukukunda Karşılaştırmalı Yaklaşımlar. Beta Yayınevi. Deakin, S., & Morris, G. (2012). Labour Law: Text and Materials (6th ed.). Hart Publishing.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İş hukukunun temel kavramlarını ve prensiplerini anlama.	Understand the fundamental concepts and principles of labor law.
2	Ulusal ve uluslararası iş hukuku sistemlerini karşılaştırmalı olarak inceleme becerisi kazanma.	Acquire the ability to compare national and international labor law systems.
3	İş hukukunda çalışma koşulları, iş sözleşmeleri ve işçi haklarını anlama.	Understand working conditions, employment contracts, and workers' rights in labor law.
4	İş hukuku mevzuatını analiz etme ve uygulama becerisi geliştirme.	Analyze and apply labor law legislation.
5	İş hukukunda güncel tartışmaları takip etme ve değerlendirme becerisi kazanma.	Develop the ability to follow and evaluate current debates in labor law.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukuna Giriş ve Karşılaştırmalı İş Hukuku Kavramı				
	Introduction to Employment Law and Concept of Comparative Labor Law				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda Kaynaklar ve Karşılaştırmalı Hukuk				
	Sources of Employment Law and Comparative Law				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda İşveren-İşçi İlişkisi				
	Employer-Employee Relationship in Employment Law				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Sözleşmeleri ve Karşılaştırmalı Yaklaşım				
	Employment Contracts and Comparative Approach				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda İş Güvencesi ve İşten Çıkarma				
	Job Security and Termination of Employment in Employment Law				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda İş Sağlığı ve Güvenliği				
	Occupational Health and Safety in Employment Law				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda Sendikal Haklar ve Toplu İş İlişkileri				
	Trade Union Rights and Collective Labor Relations in Employment Law				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda Eşitlik ve Ayrımcılık				
	Equality and Discrimination in Employment Law				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda Çalışma Süreleri ve Ücretlendirme				
	Working Hours and Remuneration in Employment Law				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda Tazminatlar ve Sosyal Güvenlik				
	Compensation and Social Security in Employment Law				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda Uluslararası Boyut ve Karşılaştırmalı Yaklaşım				
	International Dimension of Employment Law and Comparative Approach				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Yolları				
	Alternative Dispute Resolution Methods in Employment Law				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Yeri, İş Yerinin Sınırlarının Belirlenmesi, Esaslı Değişiklik				
	Workplace, Determining the Boundaries of the Workplace, Major Change				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukukunda Güncel Konular ve Karşılaştırmalı İş Hukuku				
	Current Issues in Employment Law and Comparative Labor Law				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60
Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	3.00	3.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	30.00	30.00
Bireysel Çalışma / Self Study	1	20.00	20.00
Derse Katılım / Attending Lectures	1	25.00	25.00
Ev Ödevi / Homework	1	10.00	10.00
Final Sınavı / Final Examination	1	3.00	3.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	20.00	20.00
Okuma / Reading	1	20.00	20.00
Tartışma / Discussion	1	20.00	20.00
Toplam / Total:	9	151.00	151.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 151.00/25.00 = 6.04 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 151.00 / 25.00 = 6.04 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.İş hukukunun temel kavramlarını ve prensiplerini anlama. / Understand the fundamental concepts and principles of labor law.															
2.Ulusal ve uluslararası iş hukuku sistemlerini karşılaştırmalı olarak inceleme becerisi kazanma. / Acquire the ability to compare national and international labor law systems.															
3.İş hukukunda çalışma koşulları, iş sözleşmeleri ve işçi haklarını anlama. / Understand working conditions, employment contracts, and workers' rights in labor law.															
4.İş hukuku mevzuatını analiz etme ve uygulama becerisi geliştirme. / Analyze and apply labor law legislation.															
5.İş hukukunda güncel tartışmaları takip etme ve değerlendirme becerisi kazanma. / Develop the ability to follow and evaluate current debates in labor law.															

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high