

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Organizational Behavior / Organizational Behavior	
Ders Kodu / Course Code	IKN507	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere örgütsel davranışın temel kavramlarını, bireysel farklılıkları ve kişilik özelliklerini, algılamayı ve karar verme süreçlerini, motivasyonu ve iş tatminini, öğrenmeyi ve örgütsel değişimi, iletişimi ve etkili iletişim becerilerini, liderliği ve liderlik yaklaşımlarını, grupları ve takım çalışmasını, gücü ve otoriteyi, örgütsel kültürü ve değerleri, örgütsel adaleti ve etiği, örgütsel iklimi ve iş memnuniyetini, örgütsel yaratıcılığı ve inovasyonu, örgütsel stresi ve stresle başa çıkma yöntemlerini öğretmektir.	The aim of this course is to teach students the fundamental concepts of organizational behavior, individual differences and personality, perception and decision-making, motivation and job satisfaction, learning and organizational change, communication and effective communication skills, leadership and leadership approaches, groups and teamwork, power and authority, organizational culture and values, organizational justice and ethics, organizational climate and job satisfaction, organizational creativity and innovation, organizational stress and coping with stress.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere örgütsel davranışın temel kavramlarını, bireysel farklılıkları ve kişilik özelliklerini, algılamayı ve karar verme süreçlerini, motivasyonu ve iş tatminini, öğrenmeyi ve örgütsel değişimi, iletişimi ve etkili iletişim becerilerini, liderliği ve liderlik yaklaşımlarını, grupları ve takım çalışmasını, gücü ve otoriteyi, örgütsel kültürü ve değerleri, örgütsel adaleti ve etiği, örgütsel iklimi ve iş memnuniyetini, örgütsel yaratıcılığı ve inovasyonu, örgütsel stresi ve stresle başa çıkma yöntemlerini öğretmektir.	The aim of this course is to teach students the fundamental concepts of organizational behavior, individual differences and personality, perception and decision-making, motivation and job satisfaction, learning and organizational change, communication and effective communication skills, leadership and leadership approaches, groups and teamwork, power and authority, organizational culture and values, organizational justice and ethics, organizational climate and job satisfaction, organizational creativity and innovation, organizational stress and coping with stress.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Robbins, S. P., Judge, T. A., & Odendaal, A. (2019). Organizational Behaviour: Global and Southern African Perspectives. Pearson South Africa. McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2018). Organizational Behavior (8th ed.). McGraw-Hill Education.	Robbins, S. P., Judge, T. A., & Odendaal, A. (2019). Organizational Behaviour: Global and Southern African Perspectives. Pearson South Africa. McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2018). Organizational Behavior (8th ed.). McGraw-Hill Education.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgütsel davranışın temel kavramlarını anlama.	Understand the fundamental concepts of organizational behavior.
2	Bireylerin örgüt içindeki davranışlarını analiz etme becerisi kazanma.	Develop the ability to analyze individual behavior within organizations.
3	Örgütsel yapı ve kültürün birey davranışlarına etkisini anlama.	Understand the impact of organizational structure and culture on individual behavior.
4	İş tatmini, motivasyon ve liderlik gibi örgütsel davranış konularını inceleme becerisi geliştirme.	Examine organizational behavior topics such as job satisfaction, motivation, and leadership.
5	Örgütsel değişim yönetimi stratejileri geliştirme becerisi kazanma.	Örgütsel değişim yönetimi stratejileri geliştirme becerisi kazanma.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Davranışa Giriş				
	Introduction to Organizational Behavior				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Bireysel Farklılıklar ve Kişilik				
	Individual Differences and Personality				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Algılama ve Karar Verme				
	Perception and Decision Making				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Motivasyon ve İş Tatmini				
	Motivation and Job Satisfaction				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Öğrenme ve Örgütsel Değişim				
	Learning and Organizational Change				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim ve Etkili İletişim Becerileri				
	Communication and Effective Communication Skills				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik ve Liderlik Yaklaşımları				
	Leadership and Leadership Approaches				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Gruplar ve Takım Çalışması				
	Groups and Teamwork				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Güç ve Otorite				
	Power and Authority				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Kültür ve Değerler				
	Organizational Culture and Values				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Adalet ve Etik				
	Organizational Justice and Ethics				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel İklim ve İş Memnuniyeti				
	Organizational Climate and Job Satisfaction				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Yaratıcılık ve İnovasyon				
	Organizational Creativity and Innovation				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Stres ve Stresle Başa Çıkma				
	Organizational Stress and Coping with Stress				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	75.00	75.00
Final Sınavı / Final Examination	1	75.00	75.00
Toplam / Total:	2	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Örgütsel davranışın temel kavramlarını anlama. / Understand the fundamental concepts of organizational behavior.															
2.Bireylerin örgüt içindeki davranışlarını analiz etme becerisi kazanma. / Develop the ability to analyze individual behavior within organizations.															
3.Örgütsel yapı ve kültürün birey davranışlarına etkisini anlama. / Understand the impact of organizational structure and culture on individual behavior.															
4.İş tatmini, motivasyon ve liderlik gibi örgütsel davranış konularını inceleme becerisi geliştirme. / Examine organizational behavior topics such as job satisfaction, motivation, and leadership.															
5.Örgütsel değişim yönetimi stratejileri geliştirme becerisi kazanma. / Örgütsel değişim yönetimi stratejileri geliştirme becerisi kazanma.															

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high