

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Job Evaluation and Wage Management / Job Evaluation and Wage Management	
Ders Kodu / Course Code	IKN506	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere iş değerlendirme kavramını, iş değerlendirme yöntemlerini ve uygulamalarını, iş tanımlarını ve iş analizini, ücret kavramını ve ücret politikalarını, performansa dayalı ücret sistemlerini, ücret düzeyi belirleme ve piyasa araştırmasını, avantaj paketlerini ve esnek yan hakları, iş değerlendirme ve ücret yönetimi uygulamalarını, kariyer yönetimi ve ücret yönetimi ilişkisini, cinsiyet eşitliğini ve ücret adaletini, değer tabanlı ücret sistemlerini, iş değerlendirme ve ücret yönetimindeki yeni trendleri ve inovasyonları, ücret yönetimi ve performans yönetimi entegrasyonunu ve iş değerlendirme ve ücret yönetimi uygulamalarını öğretmektir.	The aim of this course is to teach students the concept of job evaluation, job evaluation methods and practices, job descriptions and job analysis, the concept of compensation and compensation policies, performance-based compensation systems, determining salary levels and market research, benefit packages and flexible benefits, job evaluation and compensation management practices, the relationship between career management and compensation management, gender equality and pay equity, value-based compensation systems, new trends and innovations in job evaluation and compensation management, the integration of compensation management and performance management, and job evaluation and compensation management practices and examples.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere iş değerlendirme kavramını, iş değerlendirme yöntemlerini ve uygulamalarını, iş tanımlarını ve iş analizini, ücret kavramını ve ücret politikalarını, performansa dayalı ücret sistemlerini, ücret düzeyi belirleme ve piyasa araştırmasını, avantaj paketlerini ve esnek yan hakları, iş değerlendirme ve ücret yönetimi uygulamalarını, kariyer yönetimi ve ücret yönetimi ilişkisini, cinsiyet eşitliğini ve ücret adaletini, değer tabanlı ücret sistemlerini, iş değerlendirme ve ücret yönetimindeki yeni trendleri ve inovasyonları, ücret yönetimi ve performans yönetimi entegrasyonunu ve iş değerlendirme ve ücret yönetimi uygulamalarını öğretmektir.	The aim of this course is to teach students the concept of job evaluation, job evaluation methods and practices, job descriptions and job analysis, the concept of compensation and compensation policies, performance-based compensation systems, determining salary levels and market research, benefit packages and flexible benefits, job evaluation and compensation management practices, the relationship between career management and compensation management, gender equality and pay equity, value-based compensation systems, new trends and innovations in job evaluation and compensation management, the integration of compensation management and performance management, and job evaluation and compensation management practices and examples.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		

Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Armstrong, M. (2019). Armstrong's Handbook of Reward Management Practice (6th ed.). Kogan Page. Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2017). Compensation (12th ed.). McGraw-Hill Education.	Armstrong, M. (2019). Armstrong's Handbook of Reward Management Practice (6th ed.). Kogan Page. Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2017). Compensation (12th ed.). McGraw-Hill Education.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İş değerlendirme yöntemlerini anlama ve uygulama becerisi kazanma.	Understand and apply job evaluation methods.
2	İş tanımlarını oluşturma ve iş analizi yapma becerisi geliştirme.	Develop the ability to create job descriptions and perform job analysis.
3	İş değerlemesi sonuçlarını kullanarak ücret politikaları oluşturma becerisi kazanma.	Acquire the skill to develop compensation policies based on job evaluation results
4	Ücret yönetimi süreçlerini anlama ve uygulama becerisi geliştirme.	Understand and apply compensation management processes.
5	İş değerlendirme ve ücret yönetimi stratejilerini organizasyonun hedefleriyle uyumlu hale getirme becerisi geliştirme.	Develop the ability to align job evaluation and compensation management strategies with organizational goals.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerleme ve Ücret Yönetimine Giriş				
	Introduction to Job Evaluation and Compensation Management				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerleme Yöntemleri ve Uygulamaları				
	Job Evaluation Methods and Practices				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Tanımları ve İş Analizi				
	Job Descriptions and Job Analysis				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Kavramı ve Ücret Politikaları				
	Concept of Compensation and Compensation Policies				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performansa Dayalı Ücret Sistemleri				
	Performance-Based Compensation Systems				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Düzeyi Belirleme ve Piyasa Araştırması				
	Determining Salary Levels and Market Research				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Avantaj Paketleri ve Esnek Yan Haklar				
	Benefit Packages and Flexible Benefits				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerleme ve Ücret Yönetimi Uygulamaları				
	Job Evaluation and Compensation Management Practices				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Yönetimi ve Ücret Yönetimi İlişkisi				
	Relationship between Career Management and Compensation Management				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Cinsiyet Eşitliği ve Ücret Adaleti				
	Gender Equality and Pay Equity				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değer Tabanlı Ücret Sistemleri				
	Value-Based Compensation Systems				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerleme ve Ücret Yönetiminde Yeni Trendler ve İnovasyonlar				
	New Trends and Innovations in Job Evaluation and Compensation Management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Yönetimi ve Performans Yönetimi Entegrasyonu				
	Integration of Compensation Management and Performance Management				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerleme ve Ücret Yönetimi Uygulamaları ve Örnekler				
	Job Evaluation and Compensation Management Practices and Examples				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60
Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	3.00	3.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	35.00	35.00
Bireysel Çalışma / Self Study	1	30.00	30.00
Final Sınavı / Final Examination	1	3.00	3.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	40.00	40.00
Gözlem / Observation	1	20.00	20.00
Okuma / Reading	1	10.00	10.00
Örnek Vaka İncelemesi / Case Study	1	10.00	10.00
Toplam / Total:	8	151.00	151.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 151.00/25.00 = 6.04 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 151.00 / 25.00 = 6.04 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.İş değerlendirme yöntemlerini anlama ve uygulama becerisi kazanma. / Understand and apply job evaluation methods.	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4
2.İş tanımlarını oluşturma ve iş analizi yapma becerisi geliştirme. / Develop the ability to create job descriptions and perform job analysis.	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
3.İş değerlemesi sonuçlarını kullanarak ücret politikaları oluşturma becerisi kazanma. / Acquire the skill to develop compensation policies based on job evaluation results	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4.Ücret yönetimi süreçlerini anlama ve uygulama becerisi geliştirme. / Understand and apply compensation management processes.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
5.İş değerlendirme ve ücret yönetimi stratejilerini organizasyonun hedefleriyle uyumlu hale getirme becerisi geliştirme. / Develop the ability to align job evaluation and compensation management strategies with organizational goals.	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high