

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Employer-Employee Relations / Employer-Employee Relations	
Ders Kodu / Course Code	IKN505	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere işçi işveren ilişkilerinin temel kavramlarını, iş hukukunu, işçi haklarını, sendikaları ve işçi temsilciliğini, toplu iş ilişkilerini ve iş kollektif sözleşmelerini, işçi sağlığı ve iş güvenliğini, işveren markasını ve işçi bağlılığını, işe alım ve işten çıkarma süreçlerini, işçi motivasyonunu ve performans yönetimini, çalışma ortamı ilişkilerini ve çatışma yönetimini, işçi işveren ilişkilerinde etik davranışı, çalışma zamanı düzenlemelerini ve iş yaşam dengelemesini, işçi işveren ilişkilerinin küresel boyutunu, yeni trendleri ve inovasyonları, işçi işveren ilişkileri uygulamalarını ve örneklerini öğretmektir.	The aim of this course is to teach students the basic concepts of employee-employer relations, labor law, employee rights, trade unions and employee representation, collective labor relations and collective bargaining agreements, occupational health and safety, employer branding and employee engagement, recruitment and termination processes, employee motivation and performance management, workplace relationships and conflict management, ethical behavior in employee-employer relations, work time regulations and work-life balance, the global dimension of employee-employer relations, new trends and innovations in employee-employer relations, and employee-employer relations practices and examples.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere işçi işveren ilişkilerinin temel kavramlarını, iş hukukunu, işçi haklarını, sendikaları ve işçi temsilciliğini, toplu iş ilişkilerini ve iş kollektif sözleşmelerini, işçi sağlığı ve iş güvenliğini, işveren markasını ve işçi bağlılığını, işe alım ve işten çıkarma süreçlerini, işçi motivasyonunu ve performans yönetimini, çalışma ortamı ilişkilerini ve çatışma yönetimini, işçi işveren ilişkilerinde etik davranışı, çalışma zamanı düzenlemelerini ve iş yaşam dengelemesini, işçi işveren ilişkilerinin küresel boyutunu, yeni trendleri ve inovasyonları, işçi işveren ilişkileri uygulamalarını ve örneklerini öğretmektir.	The aim of this course is to teach students the basic concepts of employee-employer relations, labor law, employee rights, trade unions and employee representation, collective labor relations and collective bargaining agreements, occupational health and safety, employer branding and employee engagement, recruitment and termination processes, employee motivation and performance management, workplace relationships and conflict management, ethical behavior in employee-employer relations, work time regulations and work-life balance, the global dimension of employee-employer relations, new trends and innovations in employee-employer relations, and employee-employer relations practices and examples.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Felli, R., & Güven-Güner, N. (2018). İş Hukuku. Beta Yayıncılık. Budd, J. W. (2016). Labor Relations: Striking a Balance (5th ed.). McGraw-Hill Education.	Felli, R., & Güven-Güner, N. (2018). İş Hukuku. Beta Yayıncılık. Budd, J. W. (2016). Labor Relations: Striking a Balance (5th ed.). McGraw-Hill Education.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İşçi işveren ilişkilerinin temel kavramlarını ve prensiplerini anlama.	Understand the fundamental concepts and principles of labor-management relations.
2	İşçi sendikaları ve işveren örgütlerinin rolünü ve işleyişini inceleme becerisi kazanma.	Acquire the ability to examine the role and functioning of labor unions and employer organizations.
3	İşçi işveren ilişkilerinde yasal düzenlemeleri anlama ve uygulama becerisi geliştirme.	Understand and apply legal regulations in labor-management relations
4	İşçi işveren çatışmalarını yönetme ve çözme stratejileri geliştirme becerisi kazanma.	Develop strategies for managing and resolving labor-management conflicts.
5	İşçi işveren ilişkilerinde etkili iletişim ve müzakere becerilerini geliştirme.	Enhance effective communication and negotiation skills in labor-management relations.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşçi İşveren İlişkilerine Giriş				
	Introduction to Employee-Employer Relations				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Hukuku ve İşçi Hakları				
	Labor Law and Employee Rights				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sendikalar ve İşçi Temsilciliği				
	Trade Unions and Employee Representation				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Toplu İş İlişkileri ve İş Kollektif Sözleşmeleri				
	Collective Labor Relations and Collective Bargaining Agreements				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği				
	Occupational Health and Safety				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşveren Markası ve İşçi Bağlılığı				
	Employer Branding and Employee Engagement				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşe Alım ve İşten Çıkarma Süreçleri				
	Recruitment and Termination Processes				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşçi Motivasyonu ve Performans Yönetimi				
	Employee Motivation and Performance Management				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Workplace Relationships and Conflict Management				
	Workplace Relationships and Conflict Management				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşçi İşveren İlişkilerinde Etik Davranış				
	Ethical Behavior in Employee-Employer Relations				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışma Zamanı Düzenlemeleri ve İş Yaşam Dengelemesi				
	Work Time Regulations and Work-Life Balance				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşçi İşveren İlişkileri ve Küresel Boyutu				
	Global Dimension of Employee-Employer Relations				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşçi İşveren İlişkilerinde Yeni Trendler ve İnovasyonlar				
	New Trends and Innovations in Employee-Employer Relations				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşçi İşveren İlişkileri Uygulamaları ve Örnekler				
	Employee-Employer Relations Practices and Examples				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	3.00	3.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	45.00	45.00
Final Sınavı / Final Examination	1	3.00	3.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	55.00	55.00
Tartışma / Discussion	1	45.00	45.00
Toplam / Total:	5	151.00	151.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 151.00/25.00 = 6.04 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 151.00 / 25.00 = 6.04 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes																						
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15	1.1.16	1.1.17	1.1.18	1.1.19	1.1.20	1.1.21	1.1.22	1.1.23
1.İşçi işveren ilişkilerinin temel kavramlarını ve prensiplerini anlama. / Understand the fundamental concepts and principles of labor-management relations.																							
2.İşçi sendikaları ve işveren örgütlerinin rolünü ve işleyişini inceleme becerisi kazanma. / Acquire the ability to examine the role and functioning of labor unions and employer organizations.																							
3.İşçi işveren ilişkilerinde yasal düzenlemeleri anlama ve uygulama becerisi geliştirme. / Understand and apply legal regulations in labor-management relations																							
4.İşçi işveren çatışmalarını yönetme ve çözme stratejileri geliştirme becerisi kazanma. / Develop strategies for managing and resolving labor-management conflicts.																							
5.İşçi işveren ilişkilerinde etkili iletişim ve müzakere becerilerini geliştirme. / Enhance effective communication and negotiation skills in labor-management relations.																							

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high