

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Performance Evaluation Systems / Performance Evaluation Systems	
Ders Kodu / Course Code	IKN504	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere performans değerlendirme sistemlerinin temel prensiplerini ve yöntemlerini öğretmektir. Öğrenciler, performans değerlendirme sistemlerinin amaçlarını, performans ölçütlerini, geleneksel ve yenilikçi değerlendirme yöntemlerini, 360 derece geri bildirim ve çok kaynaklı değerlemeyi, performans yönetimi sürecini ve sorunlarını, performans değerlendirme sistemlerinin uygulanmasını, performans değerlendirme ile ödüllendirme arasındaki ilişkiyi, performans geliştirme ve kariyer planlamayı, etik ve adaleti, performans değerlendirme sistemlerinin değerlendirilmesini ve geleceğin performans değerlendirme sistemlerini öğreneceklerdir.	The aim of this course is to teach students the basic principles and methods of performance evaluation systems. Students will learn the objectives of performance evaluation systems, performance criteria, traditional and innovative evaluation methods, 360-degree feedback and multisource assessment, the process of performance management and feedback, implementation and challenges of performance evaluation systems, the relationship between performance evaluation and rewarding, performance improvement and career planning, ethics and fairness in performance evaluation, evaluation of performance evaluation systems, and future trends in performance evaluation systems.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere performans değerlendirme sistemlerinin temel prensiplerini ve yöntemlerini öğretmektir. Öğrenciler, performans değerlendirme sistemlerinin amaçlarını, performans ölçütlerini, geleneksel ve yenilikçi değerlendirme yöntemlerini, 360 derece geri bildirim ve çok kaynaklı değerlemeyi, performans yönetimi sürecini ve sorunlarını, performans değerlendirme sistemlerinin uygulanmasını, performans değerlendirme ile ödüllendirme arasındaki ilişkiyi, performans geliştirme ve kariyer planlamayı, etik ve adaleti, performans değerlendirme sistemlerinin değerlendirilmesini ve geleceğin performans değerlendirme sistemlerini öğreneceklerdir.	The aim of this course is to teach students the basic principles and methods of performance evaluation systems. Students will learn the objectives of performance evaluation systems, performance criteria, traditional and innovative evaluation methods, 360-degree feedback and multisource assessment, the process of performance management and feedback, implementation and challenges of performance evaluation systems, the relationship between performance evaluation and rewarding, performance improvement and career planning, ethics and fairness in performance evaluation, evaluation of performance evaluation systems, and future trends in performance evaluation systems.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Armstrong, M. (2012). Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines (4th ed.). Kogan Page. DeNisi, A. S., & Pritchard, R. D. (2016). Performance Appraisal, Performance Management, and Improving Individual Performance: A Motivation Guide (2nd ed.). Pearson.	Armstrong, M. (2012). Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines (4th ed.). Kogan Page. DeNisi, A. S., & Pritchard, R. D. (2016). Performance Appraisal, Performance Management, and Improving Individual Performance: A Motivation Guide (2nd ed.). Pearson.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Performans değerlendirmenin amacını ve önemini anlama.	Understand the purpose and importance of performance evaluation.
2	Farklı performans değerlendirme yöntemlerini inceleme ve değerlendirme becerisi kazanma.	Examine and evaluate different performance evaluation methods.
3	Performans hedefleri belirleme ve ölçme becerisi geliştirme.	Develop the skill to set and measure performance goals.
4	Performans geri bildirimini etkili bir şekilde sağlama becerisi kazanma.	Acquire the ability to provide effective performance feedback.
5	Performans değerlendirme sonuçlarını analiz etme ve değerlendirme becerisi geliştirme.	Develop the ability to analyze and evaluate performance evaluation results.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Sistemlerine Giriş				
	Introduction to Performance Evaluation Systems				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Amaçları ve İlkeleri				
	Objectives and Principles of Performance Evaluation				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Ölçütleri ve Göstergeleri				
	Performance Criteria and Indicators				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Yöntemleri: Geleneksel Yaklaşımlar				
	Performance Evaluation Methods: Traditional Approaches				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Yöntemleri: Yenilikçi Yaklaşımlar				
	Performance Evaluation Methods: Innovative Approaches				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	360 Derece Geri Bildirim ve Çok Kaynaklı Değerleme				
	360-Degree Feedback and Multisource Assessment				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Yönetimi ve Geribildirim Süreci				
	Performance Management and Feedback Process				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Sistemlerinin Uygulanması ve Sorunlar				
	Implementation and Challenges of Performance Evaluation Systems				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme ve Ödüllendirme İlişkisi				
	Relationship between Performance Evaluation and Rewarding				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Geliştirme ve Kariyer Planlama				
	Performance Improvement and Career Planning				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlemesinde Etik ve Adalet				
	Ethics and Fairness in Performance Evaluation				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Sistemlerinin Değerlendirilmesi				
	Evaluation of Performance Evaluation Systems				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Uygulamaları ve Örnekler				
	Performance Evaluation Practices and Examples				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Geleceğin Performans Değerleme Sistemleri				
	Future Trends in Performance Evaluation Systems				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	75.00	75.00
Final Sınavı / Final Examination	1	75.00	75.00
Toplam / Total:	2	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program					
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6
1.Performans değerlendirmenin amacını ve önemini anlama. / Understand the purpose and importance of performance evaluation.						
2.Farklı performans değerlendirme yöntemlerini inceleme ve değerlendirme becerisi kazanma. / Examine and evaluate different performance evaluation methods.						
3.Performans hedefleri belirleme ve ölçme becerisi geliştirme. / Develop the skill to set and measure performance goals.						
4.Performans geri bildirimini etkili bir şekilde sağlama becerisi kazanma. / Acquire the ability to provide effective performance feedback.						
5.Performans değerlendirme sonuçlarını analiz etme ve değerlendirme becerisi geliştirme. / Develop the ability to analyze and evaluate performance evaluation results.						

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high