

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Management Psychology / Management Psychology	
Ders Kodu / Course Code	IST508	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master with Thesis / Master with Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere yönetim alanında psikoloji temelli yaklaşımları ve bu yaklaşımların işletmelerdeki uygulamalarını anlatmak, öğrencilere yöneticilerin ve çalışanların davranışlarını anlamaları ve etkili yönetim becerileri geliştirmeleri için araçlar sağlamaktır.	The objective of this course is to introduce students to psychology-based approaches in management and their applications in organizations, provide them with tools to understand human behavior and develop effective management skills.
İçeriği / Content	Ders, insan davranışlarını, motivasyonu, liderlik, iletişim ve takım çalışması gibi konuları kapsamaktadır.	The course covers topics such as human behavior, motivation, leadership, communication, and teamwork.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	1Luthans, F. (2017). Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (13th ed.). McGraw-Hill Education. 2Robbins, S. P., Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2018). Organizational Behavior (17th ed.). Pearson. 3Greenberg, J. (2017). Behavior in Organizations (11th ed.). Pearson.	1Luthans, F. (2017). Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (13th ed.). McGraw-Hill Education. 2Robbins, S. P., Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2018). Organizational Behavior (17th ed.). Pearson. 3Greenberg, J. (2017). Behavior in Organizations (11th ed.). Pearson.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Yönetim psikolojisi disiplinini ve temel kavramlarını anlama.	Understand the discipline of management psychology and its fundamental concepts.
2	İşletme ve yönetim bağlamında psikolojik süreçleri analiz etme becerisi kazanma.	Acquire the ability to analyze psychological processes in the context of business and management.
3	Örgütsel davranışı ve çalışan motivasyonunu anlama ve değerlendirme becerisi geliştirme.	Understand and evaluate organizational behavior and employee motivation.
4	Liderlik ve yönetim becerilerini psikolojik açıdan inceleme ve değerlendirme becerisi kazanma.	Examine and evaluate leadership and management skills from a psychological perspective.
5	Çalışanların psikolojik refahını artırmak için uygun yönetim stratejileri belirleme becerisi geliştirme.	Develop the skill to determine appropriate management strategies to enhance employees' psychological well-being.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Psikolojisine Giriş				
	Introduction to Management Psychology				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Bireysel Farklılıklar ve İş Performansı				
	Individual Differences and Job Performance				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Motivasyonu				
	Work Motivation				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik Yaklaşımları				
	Leadership Approaches				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Grup Davranışı ve Takım Çalışması				
	Group Behavior and Teamwork				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim ve Etkili İletişim Becerileri				
	Communication and Effective Communication Skills				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stres Yönetimi				
	Stress Management				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Adalet ve İş Tatmini				
	Organizational Justice and Job Satisfaction				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Değişim Yönetimi				
	Organizational Change Management				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Karar Verme ve Problem Çözme				
	Decision Making and Problem Solving				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Performansı ve Performans Değerlendirme				
	Job Performance and Performance Appraisal				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışan Bağlılığı ve Örgütsel Kültür				
	Employee Engagement and Organizational Culture				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çatışma Yönetimi ve Müzakere Becerileri				
	Conflict Management and Negotiation Skills				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Öğrenme ve Bilgi Yönetimi				
	Organizational Learning and Knowledge Management				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	75.00	75.00
Final Sınavı / Final Examination	1	75.00	75.00
Toplam / Total:	2	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program				
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5
1.Yönetim psikolojisi disiplini ve temel kavramlarını anlama. / Understand the discipline of management psychology and its fundamental concepts.					
2.İşletme ve yönetim bağlamında psikolojik süreçleri analiz etme becerisi kazanma. / Acquire the ability to analyze psychological processes in the context of business and management.					
3.Örgütsel davranışı ve çalışan motivasyonunu anlama ve değerlendirme becerisi geliştirme. / Understand and evaluate organizational behavior and employee motivation.					
4.Liderlik ve yönetim becerilerini psikolojik açıdan inceleme ve değerlendirme becerisi kazanma. / Examine and evaluate leadership and management skills from a psychological perspective.					
5.Çalışanların psikolojik refahını artırmak için uygun yönetim stratejileri belirleme becerisi geliştirme. / Develop the skill to determine appropriate management strategies to enhance employees' psychological well-being.					

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high