

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Management Science and Organization / Management Science and Organization	
Ders Kodu / Course Code	IST504	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master with Thesis / Master with Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere yönetim biliminin temel prensiplerini ve organizasyonların etkin bir şekilde yönetilmesi için gereken becerileri öğretmektir.	The objective of this course is to teach students the fundamental principles of management science and the skills required to effectively manage organizations.
İçeriği / Content	Ders kapsamında öğrenciler, organizasyonların yapısını anlamayı, planlama ve karar verme süreçlerini öğrenmeyi, liderlik ve motivasyon konularına hakim olmayı ve etkili iletişim becerilerini geliştirmeyi amaçlayan konuları ele alacaklardır.	Within the course, students will cover topics aimed at understanding organizational structure, learning planning and decision-making processes, mastering leadership and motivation, and developing effective communication skills.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	1Daft, R. L. (2019). Management (14th ed.). Cengage Learning. 2Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). Management (13th ed.). Pearson. 3Hellriegel, D., Slocum, J. W., & Jackson, S. E. (2020). Management: A Competency-Based Approach (14th ed.). Cengage Learning. 4Bateman, T. S., & Snell, S. A. (2019). Management: Leading & Collaborating in a Competitive World (13th ed.). McGraw-Hill Education.	1Daft, R. L. (2019). Management (14th ed.). Cengage Learning. 2Robbins, S. P., Coulter, M., & DeCenzo, D. A. (2017). Management (13th ed.). Pearson. 3Hellriegel, D., Slocum, J. W., & Jackson, S. E. (2020). Management: A Competency-Based Approach (14th ed.). Cengage Learning. 4Bateman, T. S., & Snell, S. A. (2019). Management: Leading & Collaborating in a Competitive World (13th ed.). McGraw-Hill Education.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Prof. Dr. Yaşar Sucu	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	1.Yönetim bilimi disiplininin temel kavramlarını ve prensiplerini anlama.	1. Understand the fundamental concepts and principles of management science discipline.
2	Organizasyon yapısı ve davranışı konularında bilgi ve beceri kazanma.	Gain knowledge and skills in organization structure and behavior.
3	Yönetim fonksiyonlarını ve süreçlerini anlama ve analiz etme becerisi geliştirme.	Understand and analyze management functions and processes.
4	Liderlik, motivasyon ve iletişim konularında bilgi ve beceri kazanma.	Acquire knowledge and skills in leadership, motivation, and communication.
5	Organizasyonel değişim ve gelişim süreçlerini yönetme becerisi kazanma.	Develop the ability to manage organizational change and development processes.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Bilimi ve Organizasyonun Tanımı				
	Definition of Management Science and Organization				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Teorileri ve Yaklaşımları				
	Management Theories and Approaches				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Organizasyon Yapısı ve Tasarımı				
	Organizational Structure and Design				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Planlama ve Stratejik Yönetim				
	Planning and Strategic Management				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Karar Verme Süreci				
	Decision-Making Process				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik ve Liderlik Modelleri				
	Leadership and Leadership Models				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Motivasyon Teorileri ve Uygulamaları				
	Motivation Theories and Applications				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Grup Dinamikleri ve Etkili Takım Çalışması				
	Group Dynamics and Effective Teamwork				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim ve İletişim Becerileri				
	Communication and Communication Skills				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Değişim Yönetimi ve Direnç				
	Change Management and Resistance				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirme ve Geri Bildirim				
	Performance Evaluation and Feedback				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Kültür ve Etik				
	Organizational Culture and Ethics				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşletme Stratejilerinin Uygulanması ve Kontrolü				
	Implementation and Control of Business Strategies				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Küresel İşletmecilik ve Çokkültürlü Organizasyonlar				
	Global Business and Multicultural Organizations				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40
Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60
Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	20.00	20.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Ev Ödevi / Homework	1	20.00	20.00
Final Sınavı / Final Examination	1	30.00	30.00
Okuma / Reading	14	3.00	42.00
Toplam / Total:	31	76.00	154.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 154.00/25.00 = 6.16 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 154.00 / 25.00 = 6.16 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes									
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10
1.1.Yönetim bilimi disiplininin temel kavramlarını ve prensiplerini anlama. / 1. Understand the fundamental concepts and principles of management science discipline.										
2.Organizasyon yapısı ve davranışı konularında bilgi ve beceri kazanma. / Gain knowledge and skills in organization structure and behavior.										
3.Yönetim fonksiyonlarını ve süreçlerini anlama ve analiz etme becerisi geliştirme. / Understand and analyze management functions and processes.										
4.Liderlik, motivasyon ve iletişim konularında bilgi ve beceri kazanma. / Acquire knowledge and skills in leadership, motivation, and communication.										
5.Organizasyonel değişim ve gelişim süreçlerini yönetme becerisi kazanma. / Develop the ability to manage organizational change and development processes.										

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high