

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Contemporary Management Approaches in the Healthcare Sector / Contemporary Management Approaches in the Healthcare Sector	
Ders Kodu / Course Code	SSY503	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	yok	none
Amacı / Purpose	Bu ders kapsamında yöneticilik ve liderlik açısından modern yönetim bakış açısı ile gerekli olan bilgilerin aktarılması ve öğrencilerin iş hayatlarında bu bilgileri uygulayabilmeleri amaçlanmaktadır. İlk haftalarda ders klasik yönetim yaklaşımlarını, modern ve post modern yönetim yaklaşımları ile karşılaştırarak anlatılacak, sonraki haftalarda tamamen yeni yönetim anlayışı ile hazırlanmış konular incelenecektir.	Within the scope of this course, it is aimed to transfer the necessary information with a modern management perspective in terms of management and leadership and to enable students to apply this knowledge in their business life. In the first weeks, the course will be explained by comparing classical management approaches with modern and post-modern management approaches, and in the following weeks, topics prepared with a completely new management approach will be examined.
İçeriği / Content	Bu derste yönetim yaklaşımları, klasik dönemden başlayarak günümüz yeni yönetim anlayışına kadar detaylı bir biçimde incelenecektir. Yeni yönetim yaklaşımları arasından da özel olarak belirlenmiş, kurumların ihtiyacı olan konular paylaşılarak, uygulamadaki örnekler aktarılacaktır.	In this course, management approaches will be examined in detail starting from the classical period to today's new management approach. Among the new management approaches, the subjects that are specifically determined by the institutions will be shared and examples in practice will be conveyed.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	yok	none
Staj Durumu / Internship Status	yok	none

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Acar, A. C. (2010). İnsan Kaynakları Yönetimi Ders Notları. İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Alıncık Y. Ve Yılmaz K. (2017). Yönetimde Yeni Yaklaşımlar Bayat, B. (2008). İnsan Kaynakları Yönetiminin Stratejik Niteliği. Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi 10 / 3. 67-91 Bedük, A. (2011) Modern Yönetim Teknikleri, Gazi Kitabevi, Ankara. Bülbül, T. (2017). Yönetimde Yeni Yaklaşımlar Güler, G. Ve Diğ. (2014). Eğitim Yönetimi, Lisans Yayıncılık, İstanbul Ozcan, A. (2016). İnsan Kaynakları Yönetiminde Özel Konular Ozcan, A. (2018). Toplantı Yönetimi ve Yazışma Teknikleri Ders Notları Öcal, M. (2020). İnsan Kaynakları Yönetimi Ders Notları. Ondokuz Mayıs Üniversitesi Koçel T. (2020), İşletme Yöneticiliği, Yönetim ve Organizasyon Organizasyonlarda Davranış, Klasik- Modern- Çağdaş Yaklaşımlar. Memduhoğlu, H.B. (2017) Yönetimde Yeni Yaklaşımlar Özalp İ. (1995). Yönetim ve Organizasyon I. Cilt Eren E, (2001) Yönetim ve Organizasyon (Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar). 5. Baskı 2001. Tosun, E. (2014). İnsan Kaynakları Yönetimi. Açık Öğretim Fakültesi	Acar, A. C. (2010). İnsan Kaynakları Yönetimi Ders Notları. İstanbul Üniversitesi Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi Alıncık Y. Ve Yılmaz K. (2017). Yönetimde Yeni Yaklaşımlar Bayat, B. (2008). İnsan Kaynakları Yönetiminin Stratejik Niteliği. Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi 10 / 3. 67-91 Bedük, A. (2011) Modern Yönetim Teknikleri, Gazi Kitabevi, Ankara. Bülbül, T. (2017). Yönetimde Yeni Yaklaşımlar Güler, G. Ve Diğ. (2014). Eğitim Yönetimi, Lisans Yayıncılık, İstanbul Ozcan, A. (2016). İnsan Kaynakları Yönetiminde Özel Konular Ozcan, A. (2018). Toplantı Yönetimi ve Yazışma Teknikleri Ders Notları Öcal, M. (2020). İnsan Kaynakları Yönetimi Ders Notları. Ondokuz Mayıs Üniversitesi Koçel T. (2020), İşletme Yöneticiliği, Yönetim ve Organizasyon Organizasyonlarda Davranış, Klasik- Modern- Çağdaş Yaklaşımlar. Memduhoğlu, H.B. (2017) Yönetimde Yeni Yaklaşımlar Özalp İ. (1995). Yönetim ve Organizasyon I. Cilt Eren E, (2001) Yönetim ve Organizasyon (Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar). 5. Baskı 2001. Tosun, E. (2014). İnsan Kaynakları Yönetimi. Açık Öğretim Fakültesi
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Sağlık sektöründe çağdaş yönetim yaklaşımlarının temel kavramlarını ve prensiplerini anlama becerisini geliştirmek.	Developing the ability to understand the fundamental concepts and principles of contemporary management approaches in the healthcare sector.
2	Sağlık hizmetlerinde stratejik planlama, performans yönetimi ve kalite güvencesi gibi konuları analiz etme yeteneğini kazanmak.	Gaining the ability to analyze topics such as strategic planning, performance management, and quality assurance in healthcare services.
3	Sağlık sektöründe liderlik, ekip çalışması, değişim yönetimi ve inovasyon gibi yönetim becerilerini geliştirme fırsatı elde etmek.	Obtaining the opportunity to develop management skills such as leadership, teamwork, change management, and innovation in the healthcare sector.
4	Sağlık kurumlarının etkili ve verimli yönetimini sağlamak için planlama, organizasyon ve kontrol gibi temel yönetim fonksiyonlarını öğrenmek.	Learning the basic management functions such as planning, organizing, and controlling to ensure effective and efficient management of healthcare institutions.
5	Etik değerlerin sağlık sektöründe yönetim kararlarına ve uygulamalarına nasıl entegre edileceğini anlama becerisini geliştirmek.	Developing the ability to understand how ethical values can be integrated into management decisions and practices in the healthcare sector.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Klasik Yönetim Teorisi				
	Classical Management Theory				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Neoklasik Yönetim				
	Neoclassical Management				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Maslow'un İhtiyaçlar Hiyerarşisi Herzberg'in Motivasyon Kuramı McGregor'un X ve Y Kuramı				
	Maslow's Hierarchy of Needs Herzberg's Theory of Motivation McGregor's Theory of X and Y				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Modern Yönetim Yaklaşımları				
	Modern Management Approaches				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çağdaş Yönetim Yaklaşımları Giriş. Küçülme ve Kademe Azaltma				
	Introduction to Contemporary Management Approaches. Downsizing and Step Down				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Zaman Yönetimi				
	Time management				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stratejik Yönetim				
	Strategic Management				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yenilik Yönetimi				
	Innovation Management				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Temel Yetenek, Dış Kaynaklardan Yararlanma				
	Core Ability, Outsourcing				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çatışma Yönetimi				
	Conflict Management				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yöneticilik ve Liderlik				
	Management and Leadership				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stres Yönetimi				
	Stress Management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim Yönetimi				
	Communication Management				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Toplantı Yönetimi, Yazışma Teknikleri				
	Meeting Management, Correspondence Techniques				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	3.00	3.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	40.00	40.00
Final Sınavı / Final Examination	1	3.00	3.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	45.00	45.00
Tartışma / Discussion	1	55.00	55.00
Toplam / Total:	5	146.00	146.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 146.00/25.00 = 5.84 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 146.00 / 25.00 = 5.84 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Sağlık sektöründe çağdaş yönetim yaklaşımlarının temel kavramlarını ve prensiplerini anlama becerisini geliştirmek. / Developing the ability to understand the fundamental concepts and principles of contemporary management approaches in the healthcare sector.	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
2.Sağlık hizmetlerinde stratejik planlama, performans yönetimi ve kalite güvencesi gibi konuları analiz etme yeteneğini kazanmak. / Gaining the ability to analyze topics such as strategic planning, performance management, and quality assurance in healthcare services.	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
3.Sağlık sektöründe liderlik, ekip çalışması, değişim yönetimi ve inovasyon gibi yönetim becerilerini geliştirme fırsatı elde etmek. / Obtaining the opportunity to develop management skills such as leadership, teamwork, change management, and innovation in the healthcare sector.	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
4.Sağlık kurumlarının etkili ve verimli yönetimini sağlamak için planlama, organizasyon ve kontrol gibi temel yönetim fonksiyonlarını öğrenmek. / Learning the basic management functions such as planning, organizing, and controlling to ensure effective and efficient management of healthcare institutions.	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4

5.Etik değerlerin sağlık sektöründe yönetim kararlarına ve uygulamalarına nasıl entegre edileceğini anlama becerisini geliştirmek. / Developing the ability to understand how ethical values can be integrated into management decisions and practices in the healthcare sector.	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high