

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Performance Evaluation Systems / Performance Evaluation Systems	
Ders Kodu / Course Code	INS507	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master without Thesis / Master without Thesis	
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, performans değerlendirme sistemlerinin temel kavramlarını, modellerini ve yöntemlerini öğrencilere aktarmak, performans hedefleri belirleme, ölçme ve değerlendirme becerilerini geliştirmek ve performans yönetimi süreçlerini anlamalarını sağlamaktır.	The aim of this course is to provide students with the fundamental concepts, models, and methods of performance evaluation systems, enhance their skills in setting, measuring, and evaluating performance goals, and enable them to understand the process of performance management.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, performans değerlendirme sistemlerinin temel kavramlarını, modellerini ve yöntemlerini öğrencilere aktarmak, performans hedefleri belirleme, ölçme ve değerlendirme becerilerini geliştirmek ve performans yönetimi süreçlerini anlamalarını sağlamaktır.	The aim of this course is to provide students with the fundamental concepts, models, and methods of performance evaluation systems, enhance their skills in setting, measuring, and evaluating performance goals, and enable them to understand the process of performance management.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Aguinis, H. (2019). Performance management. Pearson. Pulakos, E. D. (2015). Performance management: A new approach for driving business results. John Wiley & Sons.	Aguinis, H. (2019). Performance management. Pearson. Pulakos, E. D. (2015). Performance management: A new approach for driving business results. John Wiley & Sons.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Performans yönetimi sistemlerinin temel prensiplerini anlama.	Understand the fundamental principles of performance management systems.
2	Performans değerlendirme süreçlerini analiz etme ve tasarlama becerisi geliştirme.	Analyze and design performance evaluation processes.
3	Performans hedefleri belirleme ve geri bildirim süreçlerini uygulama becerisi kazanma.	Set performance goals and implement feedback processes.
4	Performans değerlendirme yöntemlerini kullanma ve sonuçları yorumlama becerisi geliştirme.	Use performance evaluation methods and interpret the results.
5	Solve problems related to soil behavior and develop engineering solutions.	Align the performance management process with strategic goals.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Kavramı				
	Concept of Performance Evaluation				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Modelleri				
	Performance Evaluation Models				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Hedefleri ve Ölçütleri				
	Performance Goals and Criteria				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirme Yöntemleri				
	Performance Evaluation Methods				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirme Süreci				
	Performance Evaluation Process				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Araçları				
	Performance Evaluation Tools				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Sistemi Tasarımı				
	Performance Evaluation System Design				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme ve Ödüllendirme				
	Performance Evaluation and Reward Systems				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Geri Bildirimi				
	Performance Feedback				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Geliştirme				
	Performance Improvement				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme ve İnsan Kaynakları Yönetimi				
	Performance Evaluation and HR Management				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme ve Kariyer Gelişimi				
	Performance Evaluation and Career Development				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme ve Örgütsel Performans				
	Performance Evaluation and Organizational Performance				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme Uygulamaları				
	Performance Evaluation Applications				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçerik Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	76.00	76.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	72.00	72.00
Toplam / Total:	4	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.Performans yönetimi sistemlerinin temel prensiplerini anlama. / Understand the fundamental principles of performance management systems.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2.Performans değerlendirme süreçlerini analiz etme ve tasarlama becerisi geliştirme. / Analyze and design performance evaluation processes.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.Performans hedefleri belirleme ve geri bildirim süreçlerini uygulama becerisi kazanma. / Set performance goals and implement feedback processes.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4.Performans değerlendirme yöntemlerini kullanma ve sonuçları yorumlama becerisi geliştirme. / Use performance evaluation methods and interpret the results.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5.Solve problems related to soil behavior and develop engineering solutions. / Align the performance management process with strategic goals.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high