

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Strategic Management and Planning in Human Resources / Strategic Management and Planning in Human Resources	
Ders Kodu / Course Code	IYD617	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level		
Ders Akts Kredi / ECTS	6.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	YOK	NONE
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı, öğrencilere insan kaynakları yönetimi alanında stratejik yaklaşımları ve planlama süreçlerini öğretmek, öğrencilerin insan kaynakları stratejilerini geliştirebilme ve uygulayabilme becerilerini kazandırmaktır.	The objective of this course is to teach students strategic approaches and planning processes in human resource management, and equip students with the skills to develop and implement human resource strategies.
İçeriği / Content	Bu dersin amacı, öğrencilere insan kaynakları yönetimi alanında stratejik yaklaşımları ve planlama süreçlerini öğretmek, öğrencilerin insan kaynakları stratejilerini geliştirebilme ve uygulayabilme becerilerini kazandırmaktır.	The objective of this course is to teach students strategic approaches and planning processes in human resource management, and equip students with the skills to develop and implement human resource strategies.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	YOK	NONE
Staj Durumu / Internship Status	YOK	NONE
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	1 Dessler, G. (2017). Human Resource Management. Pearson Education. 2 Armstrong, M., & Taylor, S. (2017). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page. 3 Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). Fundamentals of Human Resource Management. McGraw-Hill Education. 4 Wright, P. M., & McMahan, G. C. (2011). Strategic Human Resource Management: Building Research-Based Practice. Edward Elgar Publishing.	1 Dessler, G. (2017). Human Resource Management. Pearson Education. 2 Armstrong, M., & Taylor, S. (2017). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page. 3 Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). Fundamentals of Human Resource Management. McGraw-Hill Education. 4 Wright, P. M., & McMahan, G. C. (2011). Strategic Human Resource Management: Building Research-Based Practice. Edward Elgar Publishing.

Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		
--	--	--

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İnsan kaynakları yönetimi ve stratejik yönetim kavramlarını anlama.	Understand the concepts of human resource management and strategic management.
2	İnsan kaynakları planlamasının önemini ve süreçlerini kavrama.	Grasp the importance and processes of human resource planning.
3	Stratejik insan kaynakları yönetimi uygulamalarını analiz etme becerisi kazanma.	Develop the ability to analyze strategic human resource management practices.
4	İnsan kaynakları politikalarının ve stratejilerinin tasarlanması ve uygulanmasına yönelik beceri geliştirme.	Develop skills for designing and implementing human resource policies and strategies.
5	İnsan kaynakları yönetimi alanında stratejik düşünme ve karar verme becerilerini geliştirme.	Enhance strategic thinking and decision-making skills in the field of human resource management.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetiminin Stratejik Rolü				
	Strategic Role of Human Resource Management				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Planlaması ve Stratejik İhtiyaç Analizi				
	Human Resource Planning and Strategic Needs Analysis				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Stratejik Planlama Süreci ve Hedef Belirleme				
	Strategic Planning Process and Goal Setting in Human Resources				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Analizi ve İnsan Kaynakları Talep Tahmini				
	Job Analysis and Human Resource Demand Forecasting				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşe Alma ve Seçme Stratejileri				
	Recruitment and Selection Strategies				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Eğitim ve Geliştirme Stratejileri				
	Human Resource Training and Development Strategies				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirme ve Ödüllendirme Stratejileri Performance				
	Evaluation and Reward Strategies				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Planlama ve Yönetimi				
	Career Planning and Management				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışan Bağlılığı ve Motivasyon Stratejileri				
	Employee Engagement and Motivation Strategies				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Sağlığı ve Güvenliği Stratejileri				
	Occupational Health and Safety Strategies				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çokkültürlü İş Ortamları ve Kültür Yönetimi				
	Multicultural Workplaces and Culture Management				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Performansının Ölçülmesi ve İyileştirilmesi				
	Measurement and Improvement of Human Resource Performance				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kriz Yönetimi ve Değişim Stratejileri				
	Crisis Management and Change Strategies				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İleri İnsan Kaynakları Stratejileri ve Geleceğin İnsan Kaynakları Yönetimi				
	Advanced Human Resource Strategies and the Future of Human				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	72.00	72.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	76.00	76.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	1.00	1.00
Toplam / Total:	4	150.00	150.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 150.00/25.00 = 6.00 ~ 6.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 150.00 / 25.00 = 6.00 ~ 6.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15
1.İnsan kaynakları yönetimi ve stratejik yönetim kavramlarını anlama. / Understand the concepts of human resource management and strategic management.	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
2.İnsan kaynakları planlamasının önemini ve süreçlerini kavrama. / Grasp the importance and processes of human resource planning.	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4
3.Stratejik insan kaynakları yönetimi uygulamalarını analiz etme becerisi kazanma. / Develop the ability to analyze strategic human resource management practices.	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4
4.İnsan kaynakları politikalarının ve stratejilerinin tasarlanması ve uygulanmasına yönelik beceri geliştirme. / Develop skills for designing and implementing human resource policies and strategies.	5	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4
5.İnsan kaynakları yönetimi alanında stratejik düşünme ve karar verme becerilerini geliştirme. / Enhance strategic thinking and decision-making skills in the field of human resource management.	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high