

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Management and Organization / Management and Organization	
Ders Kodu / Course Code	EIRS316	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor / Bachelor	
Ders Akts Kredi / ECTS	5.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	0.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	3.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	3	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	Bu ders öğrencilere organizasyonun yapı ve işleyişi, organizasyon yapısı ve etkililiğini belirleyen faktörler, Yönetim ve yöneticilik, yönetim ve organizasyon teorileri, örgütlerde gruplar, kültür, güç ve politika ile formal/informal yapılar hakkında genel bir bilgi sağlayacaktır. Bu ders örgütlerin ne olduğu, nasıl işledikleri ve neden önemli olduklarıyla ilgilidir. Dersin amacı öğrencilerin örgütleri ve örgütsel yaşamı şekillendiren sosyal dinamikleri ve bağlamı anlamasına, örgütlerin içinde doğru aksiyon alabilmesine temel oluşturur.	The course will provide a general overview for students about structure and functioning of the organization, organizational structure and the factors that determine the effectiveness, management and manager, management and organization theory, organizational groups, culture, power and politics and the formal / informal structures. This course is about organizations - what they are, how they operate, and why they are important. The purpose of this course is to help students understand organizations and take effective action in them by understanding the social dynamics and context shaping organizational life.
İçeriği / Content	Ders yönetim teorilerine ve örgüt dinamiklerine dair güçlü bir temel oluşturulmasını sağlar. Yönetim tarihi ve örgütsel dinamiklerin incelenmesinin ardından, bireysel ve grup düzeyindeki değişkenlerin örgütsel çıktıları nasıl etkiledikleri ve birbirleri ile olan ilişkileri anlatılır. İçerik genel olarak : Tarihte ve günümüzde yönetim konsepti ve yönetim kuramları; yönetim işlevleri ve yönetim işlevlerinin uygulanmasına yönelik ilkeler; yönetsel problemler ve çözüm önerileri; çağdaş yönetim düşüncesi; organizasyon ilkeleri	The course provides a strong foundation of knowledge on management theories and organizational dynamics. After reviewing historical development of management, students will be informed about key individual characteristics affecting key organizational outcomes. Then, these characteristics will be linked to group processes as well as organizational settings. Generally content: the history and present management concept and management theories, management functions and principles for the implementation of management functions, administrative problems and solutions, contemporary management thought, organizational principles
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Ana Kaynak : Robbins, S., Coulter, M. & DeCenzo, D. A. (2017). Fundamentals of Management. 10th Global Edition, Pearson Education. İkincil Kaynak: Certo & Certo (2019), Modern Management: Concepts and Skills, Global Edition, 14/E, Pearson Education Daft, Richard L. (2016). Management. 12th Edition, Cengage Learning. News articles on managerial issues from various business journals, newspapers, online sources Henry Mintzberg, Mintzberg on Management, Free Press. Richard L. Daft, Organization Theory and Design, West Publishing Tamer Koçel, İşletme Yöneticiliği, Arkan Yayınevi. Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon, Beta Yayınları	Main Course Book : Robbins, S., Coulter, M. & DeCenzo, D. A. (2017). Fundamentals of Management. 10th Global Edition, Pearson Education. Secondary Resources: Certo & Certo (2019), Modern Management: Concepts and Skills, Global Edition, 14/E, Pearson Education Daft, Richard L. (2016). Management. 12th Edition, Cengage Learning. News articles on managerial issues from various business journals, newspapers, online sources Henry Mintzberg, Mintzberg on Management, Free Press. Richard L. Daft, Organization Theory and Design, West Publishing Tamer Koçel, İşletme Yöneticiliği, Arkan Yayınevi. Erol Eren, Yönetim ve Organizasyon, Beta Yayınları
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Öğr. Gör. Begüm Maral	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Modern yönetim teorisi ve pratiğini incelemek ve anlamak, farklı yönetim görüşlerini belirlemek.	To examine and understand modern management theory and practice, identifying different views of management.
2	Yönetim kavramı ve teorilerini kullanarak yönetimde planlama, organizasyon, liderlik ve kontrol rolünü tanımak ve tartışmak.	To recognize and discuss the role of planning, organizing, leading and controlling in management using management concept and theories.
3	Organizasyonun yapı ve işleyişini kavrayabilme	To understand the structure and functioning of the organization
4	Yönetim ve yöneticilik konusunda ayrıntılı bilgi sahibi olma	To have detailed information about management and manager
5	Yönetim ve organizasyon teorilerini açıklayabilme	To explain of management and organization theories
6	Yönetim sorunlarını teşhis etmek, çözümler üretmek ve sorunu çözmek için öneriler oluşturmak	To diagnose management issues, generate solutions, and recommendations to solve the issue.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	INTRODUCTION AND DISCUSSION Orientation about lecture, Introduction to course, Discussion about Managing in Businesses in 21st Century				
	INTRODUCTION AND DISCUSSION Orientation about lecture, Introduction to course, Discussion about Managing in Businesses in 21st Century				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Temel İşletme Kavramları, İşlevleri, Hedefleri, Yönetim dünyası				
	Basic Business Administration Concepts, Functions, Objectives, The world of management				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Bilimsel Yönetim ve Taylorizm İlkeleri				
	The Principles of Scientific Management and Taylorism				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Geçmişten Günümüzün Yönetimine Fordizm ve Kitlese Üretim-Yönetimsel Düşünceler				
	Fordism and Mass Production-Managerial Thoughts from Past to Today's Management				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yöneticiler ve Sorumlulukları, Küresel bir ortamda Yönetme				
	Managers and their Responsibilities, Managing in a global environment				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetimin İşlevleri - Planlama İşlevi, Hedef Belirleme, Strateji Oluşturma				
	Functions of the Management - Planning Function, Goal Setting, Strategy Formulation				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetimin İşlevleri - Düzenleme İşlevi				
	Functions of the Management - Organizing Function				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim-Yönlendirme Fonksiyonunun Fonksiyonları				
	Functions of the Management -Directing Function				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetimin İşlevleri - Personel İşlevi, İnsan Kaynakları Yönetimi				
	Functions of the Management - Staffing Function, Human Resources Management				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Fonksiyonları - Kontrol Fonksiyonu, Yönetimsel karar verme				
	Functions of the Management -Controlling Function, Managerial decision making				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Motivasyon ve Motivasyon Teorileri - Maslow				
	Motivation and Motivation Theories- Maslow				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Roller - 1 (Figürbaşı, Lider, İrtibat), Liderlik				
	Managerial Roles - 1 (Figurehead, Leader, Liaison), Leadership				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Roller - 2 (Gözlemci, Kaynak Paylaşıcı, Sözcü)				
	Managerial Roles - 2 (Monitor, Disseminator, Spokesperson)				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetim Roller - 3 (Girişimcilik, Rahatsızlık Giderici)				
	Managerial Roles - 3 (Entrepreneurship, Disturbance Handler)				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	5.00	5.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	8.00	8.00
Bireysel Çalışma / Self Study	10	10.00	100.00
Final Sınavı / Final Examination	1	10.00	10.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	1.00	1.00
Toplam / Total:	14	34.00	124.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 124.00/25.00 = 4.96 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 124.00 / 25.00 = 4.96 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes										
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11
1.Modern yönetim teorisi ve pratiğini incelemek ve anlamak, farklı yönetim görüşlerini belirlemek. / To examine and understand modern management theory and practice, identifying different views of management.	2	2	3	4	4	3	4	1	3	3	3
2.Yönetim kavramı ve teorilerini kullanarak yönetimde planlama, organizasyon, liderlik ve kontrol rolünü tanımak ve tartışmak. / To recognize and discuss the role of planning, organizing, leading and controlling in management using management concept and theories.	2	3	3	4	3	3	4	1	3	3	3
3.Organizasyonun yapı ve işleyişini kavrayabilme / To understand the structure and functioning of the organization	2	2	2	4	4	3	4	1	3	4	3
4.Yönetim ve yöneticilik konusunda ayrıntılı bilgi sahibi olma / To have detailed information about management and manager	1	2	3	4	4	3	3	1	3	3	3
5.Yönetim ve organizasyon teorilerini açıklayabilme / To explain of management and organization theories	2	2	3	4	4	3	3	1	2	3	3
6.Yönetim sorunlarını teşhis etmek, çözümler üretmek ve sorunu çözmek için öneriler oluşturmak / To diagnose management issues, generate solutions, and recommendations to solve the issue.	2	3	2	4	4	4	4	1	3	3	3

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high