

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Organizational Behavior / Organizational Behavior	
Ders Kodu / Course Code	EEND413	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor / Bachelor	
Ders Akts Kredi / ECTS	5.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	4	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Daytime Class / Daytime Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	-	-
Amacı / Purpose	Örgütlerdeki insan davranışlarının psikolojik, sosyolojik, ekonomik ve kültürel yönleri hakkında öğrencilerin bilgi sahibi olmalarını temin etmektir. İnsan davranışlarının yönlendirilmesi, değiştirilmesi ve kontrol edilmesi konularında iletişim becerilerinin geliştirilmesini temin etmektir.	To ensure that students have knowledge about the psychological, sociological, economic and cultural aspects of human behavior in organizations. To ensure the development of communication skills in the direction, change and control of human behavior.
İçeriği / Content	Ders kapsamında olumlu iş çevresi oluşturma, güdüleme, takım dinamikleri ve sanal takımlar, çatışma ve gerilim yönetimi, yaratıcılık ve karar verme, güç ve etkileme, liderlik, örgütsel kültür, örgüt geliştirme ve değişimin yönetimi, örgütsel yapı gibi konular üzerinde durulacaktır. Örgütsel Davranış dersinde çalışanlara doğrudan performans sağlayacak ve çalışanların iş hayatında daha etkin olmalarını temin edecek konular arasından seçimler yapılmıştır.	The course will focus on topics such as creating a positive business environment, motivation, team dynamics and virtual teams, conflict and tension management, creativity and decision making, power and influence, leadership, organizational culture, organizational development and management of change, organizational structure. In the Organizational Behavior course, a selection has been made among the topics that will directly provide performance to the employees and ensure that the employees are more effective in business life.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	-	-
Staj Durumu / Internship Status	-	-

Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	- Robins, Stephen P. ve Judge, Timothy, A. (2019). Örgütsel Davranış. Çeviri Ed: Prof. Dr. İnci Erdem, Nobel Akademik Yayıncılık, 14. Basım, Ekim, Ankara. - Küçükaltan, Derman; Tükel Türk, Şule Aydın ve Gürkan, Günay Çetin (2015). Örgütsel Davranışta Güncel Konular, Detay Yayıncılık, Ankara. - Mert, Gözde (2018). Örgütsel Öğrenme, Artikel Yayıncılık, İstanbul. - Mert, Gözde (2018). Kurumsal Duygusal Hafıza, Artikel Yayıncılık, İstanbul. - Mert, Gözde (2018). Organizasyonlarda Yenilik Yönetimi, Artikel Yayıncılık, İstanbul. - Mert, Gözde (2017). Kurumsal Hafıza, Artikel Yayıncılık, İstanbul.	- Robins, Stephen P., & Judge, Timothy, A. (2019). Organizational Behavior. Translation Ed: Prof. Dr. İnci Erdem, Nobel Academic Publishing, 14th Edition, October, Ankara. - Küçükaltan, Derman; Tükel Türk, Şule Aydın and Gürkan, Günay Çetin (2015). Current Issues in Organizational Behavior, Detay Publishing, Ankara. - Mert, Gözde (2018). Organizational Learning, Artikel Publishing, İstanbul. - Mert, Gözde (2018). Corporate Emotional Memory, Artikel Publishing, İstanbul. - Mert, Gözde (2018). Innovation Management in Organizations, Artikel Publishing, İstanbul. - Mert, Gözde (2017). Corporate Memory, Artikel Publishing, İstanbul.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)		

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Örgütsel davranışın temel amacını ve bilimsel temellerini tartışabilecektir.	Discuss the main purpose and scientific foundations of O.B.
2	Örgüt içerisinde bireye ilişkin kişilik, iş tatmini, güdü, öğrenme konularını tartışır.	Identify personal dimensions of personality. job satisfaction, motivation and learning issues.
3	Örgüt içerisinde grup yönetimi ve grup oluşumu analiz edebilecektir.	Analyze the group formation and management process in organization.
4	Grup ve grup dinamiklerini tartışır.	Discuss group and group dynamics.
5	Örgütlerde grupla çalışma tekniklerini ve takım çeşitlerini inceler.	Examine team types and team working techniques.
6	Örgütün ve çalışanların performanslarını arttırmaya yönelik temel konuları analiz edebilecektir.	Analyze the basic issues for improving the performance of employees and organizations.
7	Örgüt içerisindeki çatışma türlerini çözmeye yönelik gelişmeleri değerlendirir.	Evaluate the developments of basic conflict resolutions in organization.
8	Stres, etik yönetimi, güç ve politika gibi konulardaki sorunları tartışır.	Discuss the main problems about issues such as; stress, ethical management, power and politics.
9	Örgütsel değişim ve geliştirme konularında stratejiler geliştirir.	Improve and develop strategies about organizational change and development.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Dersin Tanıtımı ve Amacı, İnsan İlişkileri Becerilerinin Önemi, Örgütsel Davranışa Giriş, Örgütsel Davranışın İş Yaşamındaki Önemi, ÖD İlişkin Temel Öngörüler ve Eğilimler, Teknolojik Gelişmeler ve ÖD				
	Introduction and Purpose of the Course, Importance of Human Relations Skills, Introduction to Organizational Behavior, Importance of Organizational Behavior in Business Life, Basic Predictions and Trends Regarding MD, Technological Developments and Organizational Behavior				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ÖD Biliminin Doğuşu, Yönetmel ve Örgütsel Davranışın Doğuşuna Neden Olan Klasik Yönetim Görüşleri				
	The Birth of Organizational Behavior Science, Classical Management Views That Cause the Birth of Managerial and Organizational Behavior				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yönetmel ve Örgütsel Davranışın Önemini Ortaya Koyan Belli Başlı Araştırmalar, Yönetmel ve Örgütsel Davranışın Temellerini Oluşturan Bazı Kuramsal Görüşler				
	Major Studies Revealing the Importance of Managerial and Organizational Behavior, Some Theoretical Views That Form the Basis of Managerial and Organizational Behavior				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde Çeşitlilik				
	Diversity in Organizations				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kurumsal Duygusal Hafıza, İş Yeri Duyguları, Tutumlar ve İş Tatmini				
	Corporate Emotional Memory, Workplace Emotions, Attitudes and Job Satisfaction				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kurumsal Hafıza, Kişilik ve Değerler				
	Corporate Memory, Personality and Values				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt Kültürü				
	Organization Culture				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara Sınav				
	Midterm				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Motivasyon Temelleri, Çatışma Yönetimi				
	Motivation Basics, Conflict Management				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Grup Davranışının Temelleri, Çalışma Takımlarını Anlamak				
	Basics of Group Behavior, Understanding Work Teams				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim, Örgütsel Stres				
	Communication, Organizational Stress				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Liderlik				
	Leadership				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşte Monotonluk ve İşe Devamsızlık				
	Monotony and Absenteeism at Work				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Güç ve Politika				
	Power and Politics				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	20.00	20.00
Bireysel Çalışma / Self Study	1	35.00	35.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	32.00	32.00
Okuma / Reading	1	30.00	30.00
Rapor Sunma / Report Presentation	1	1.00	1.00
Toplam / Total:	7	120.00	120.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes										
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11
1.Örgütsel davranışın temel amacını ve bilimsel temellerini tartışabilecektir. / Discuss the main purpose and scientific foundations of O.B.			4								
2.Örgüt içerisinde bireye ilişkin kişilik, iş tatmini, güdü, öğrenme konularını tartışır. / Identify personal dimensions of personality. job satisfaction, motivation and learning issues.				4							
3.Örgüt içerisinde grup yönetimi ve grup oluşumu analiz edebilecektir. / Analyze the group formation and management process in organization.				4							
4.Grup ve grup dinamiklerini tartışır. / Discuss group and group dynamics.			5								
5.Örgütlerde grupta çalışma tekniklerini ve takım çeşitlerini inceler. / Examine team types and team working techniques.			4								
6.Örgütün ve çalışanların performanslarını arttırmaya yönelik temel konuları analiz edebilecektir. / Analyze the basic issues for improving the performance of employees and organizations.			4								
7.Örgüt içerisindeki çatışma türlerini çözmeye yönelik gelişmeleri değerlendirir. / Evaluate the developments of basic conflict resolutions in organization.			5								

8.Stres, etik yönetimi, güç ve politika gibi konulardaki sorunları tartışır. / Discuss the main problems about issues such as; stress, ethical management, power and politics.			5								
9.Örgütsel değişim ve geliştirme konularında stratejiler geliştirir. / Improve and develop strategies about organizational change and development.			5								

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high