GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	Business and Social Security Law / Business and Social Security Law	
Ders Kodu / Course Code	OISL254	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Associate / Associate	
Ders Akts Kredi / ECTS	3.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	2.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Evening Class / Evening Class	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Ön Koşul Olan Ders Yoktur	No Prerequisite Courses
Amacı / Purpose	İş Hukukunun temel kavramlarının öğrenilmesi ve teori ile pratiğin birbirlerine özdeşleştirilmesi.	Learning the basic concepts of Labor Law and identifying theory and practice with each other.
İçeriği / Content	İş hukukunun tarihsel süreci, alt işveren kavramı işçi ve işverenin borçları, iş sözleşmesi türleri özellikleri, iş sözleşmesinin sona ermesi kıdem tazminatı ve işe iade davaları ile sosyal güvenlik malüllük emeklilik iş görmezlik ödenekleri ile ayrıntılı olarak anlatılacak.	The historical process of labor law, the concept of sub-employer debts of the employee and employer, the characteristics of the types of employment contracts, termination of the employment contract, severance pay and reemployment cases and social security disability retirement disability allowances will be explained in detail.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	PROF. DR. SARPER SÜZEK, İŞ HUKUKU, YENİLENMİŞ 14. BASKI, İSTANBUL 2017 Prof. Dr. M. Fatih UŞAN , İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, İstanbul 2020 1. Baskı Prof. Dr. Müjdat ŞAKAR , İş Ve Sosyal Güvenlik Hukuku, iSTANBUL 2020	PROF. DR. SARPER SÜZEK, İŞ HUKUKU, YENİLENMİŞ 14. BASKI, İSTANBUL 2017 Prof. Dr. M. Fatih UŞAN , İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, İstanbul 2020 1. Baskı Prof. Dr. Müjdat ŞAKAR , İş Ve Sosyal Güvenlik Hukuku, iSTANBUL 2020
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Kerim ARSLAN	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İş hayatında ihtiyaç duyacakları temel iş hukuku kavram ve ilkelerini kullanma	Using basic business law concepts and principles that they will need in business life
2	Uygulamada karşılaşılan bir hukuki ilişkinin hukuki nitelendirmesini yaparak iş ilişkisi olup olmadığını tespit etme	Determining whether there is a business relationship by making the legal characterization of a legal relationship encountered in practice
3	İş ilişkileri konusunda yürürlükteki hukuk kurallarını doğru değerlendirme	Correct assessment of current legal rules on business relations
4	İş hayatında işçi/işveren/avukat/hakim/danışman gibi konumlarda karşılaşabilecekleri iş hukuku sorunlarını çözebilme	Solving the labor law problems they may encounter in positions such as employee / employer / lawyer / judge / consultant in business life
5	Sözlü ve yazılı hukuki iletişim kurabilme ve araştırma becerilerini kazanma	To gain oral and written legal communication and research skills
6	İş Hukuku anlamdaki konularda bilgi ve tecrübelerini uzman olan olmayan kişilerle paylaşma; sorunların çözümünde dinlemeye, anlamaya ve anlatmaya dayanan beceriye sahip olmak.	Sharing their knowledge and experience on Labor Law matters with non-experts; To have skills based on listening, understanding and telling in solving problems.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
1	İş Hukukunun Tarihsel Gelişimi				
	Historical Development of Labor Law				
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
2	İş Hukukunun konusu ve nitelikleri İş Hukukunun tarihi gelişimi İş Hukukuna yön veren temel ilke ve düşünceler, İş Hukukunun kaynakları				
	Subject and qualifications of Labor Law Historical development of Labor Law Basic principles and thoughts guiding Labor Law, Sources of Labor Law				
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
3	İş Hukukunun temel kavramları (işçi, çırak, stajyer, işveren, işveren vekili, alt işveren, işyeri ve işletme) İş Kanununun kapsamı				
	Basic concepts of Labor Law (employee, apprentice, intern, employer, employer representative, sub-employer, workplace and enterprise) Scope of Labor Law				
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
4	İş sözleşmesinin tanımı ve iş ilişkisi iş sözleşmesinin unsurları iş sözleşmesinin hukuki nitelikleri				
	The definition of the employment contract and the elements of the employment contract, the legal qualifications of the employment contract				
	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
5	İş sözleşmesinin türleri (Borçlar Kanunu ve İş Kanununda düzenlenen iş sözleşmeleri, sürekli ve süreksiz iş sözleşmeleri, belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmeleri)				
	Types of employment contracts (employment contracts regulated in the Code of Obligations and Labor Law, permanent and non-continuous employment contracts, fixed and indefinite term employment contracts)				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinin türleri (tam süreli ve kısmi süreli iş sözleşmeleri, çağrı üzerine çalışma, deneme süreli olan ve olmayan iş sözleşmeleri, takım sözleşmesi, geçici iş ilişkisi)				
	Types of employment contracts (full-time and part-term employment contracts, on-call work, trial and non-trial employment contracts, team contract, temporary employment relationship)				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışma koşullarının düzenlenmesi, iş sözleşmesinin yapılması (tarafların ehliyeti, iş hukukunda sözleşme serbestisinin sınırlandırılması, iş sözleşmesinin hükümsüzlüğü)				
	Arrangement of working conditions, employment contract (competence of the parties, restriction of contract freedom in labor law, invalidity of employment contract)				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Arasınav				
	midterm				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinden doğan borçlar (işçinin borçları: iş görme borcu, işverenin talimatına uyma borcu, sadakat borcu, rekabet etmeme borcu)				
	Debts arising from the employment contract (employee's debts: working debt, obligation to obey the employer's instructions, loyalty debt, non-competition debt)				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinden doğan borçlar (işverenin borçları: ücret ödeme, işçiyi koruma, eşit davranma borcu ve diğer borçlar)				
	Employment contract debts (employer's debts: wage payment, employee protection, equal treatment and other debts)				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşin düzenlenmesi (çalışma süreleri: normal çalışma, fazla çalışma, ara dinlenmesi, ücretli tatiller ve yıllık ücretli izin)				
	Arrangement of work (working hours: regular work, overtime, breaks, paid holidays and annual paid leave)				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinin sona ermesi (sözleşmeyi bildirimsiz sona erdiren durumlar, iş sözleşmesinin fesih bildirimiyle sona ermesi)				
	Termination of the employment contract (situations ending the contract without notice, termination of the employment contract with termination notice)				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş sözleşmesinin sona ermesi (süreli fesih bildirimi, süresiz fesih bildirimi)				
	Termination of the employment contract (term termination notice, indefinite termination notice)				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Toplu işçi çıkarma ve İş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçları (ibraname, kıdem tazminatı)				
	Collective dismissal and legal consequences of termination of employment contract (release, severance pay)				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final examination				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

Yarıyıl (Yıl) İçi Etkinlikleri / Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

Yarıyıl (Yıl) Sonu Etkinlikleri / End Of Term (or Year) Learning Activities	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yükü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	24.00	24.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı içiin Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	29.00	29.00
Okuma / Reading	1	20.00	20.00
Toplam / Total:	5	75.00	75.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yükü (Saat) / 25.00 (Saat/AKTS) = 75.00/25.00 = 3.00 ~ 3.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 25.00 (Hour / ECTS) = 75.00 / 25.00 = 3.00 ~ 3.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes										
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11
1.İş hayatında ihtiyaç duyacakları temel iş hukuku kavram ve ilkelerini kullanma / Using basic business law concepts and principles that they will need in business life	4	2	1	4	3	4	4	4	1	4	5
2.Uygulamada karşılaşılan bir hukuki ilişkinin hukuki nitelendirmesini yaparak iş ilişkisi olup olmadığını tespit etme / Determining whether there is a business relationship by making the legal characterization of a legal relationship encountered in practice	3	2	1	4	4	3	3	4	1	4	5
3.İş ilişkileri konusunda yürürlükteki hukuk kurallarını doğru değerlendirme / Correct assessment of current legal rules on business relations	4	1	1	4	4	4	4	3	1	3	5
4.İş hayatında işçi/işveren/avukat/hakim/danışman gibi konumlarda karşılaşabilecekleri iş hukuku sorunlarını çözebilme / Solving the labor law problems they may encounter in positions such as employee / employer / lawyer / judge / consultant in business life	4	2	1	4	4	4	4	4	1	4	5
5.Sözlü ve yazılı hukuki iletişim kurabilme ve araştırma becerilerini kazanma / To gain oral and written legal communication and research skills	4	2	1	4	4	4	4	3	1	4	5

6.İş Hukuku anlamdaki konularda bilgi ve tecrübelerini uzman olan olmayan kişilerle paylaşma; sorunların çözümünde dinlemeye, anlamaya ve anlatmaya dayanan beceriye sahip olmak. / Sharing their knowledge and experience on Labor Law matters with non-experts; To have skills based on listening, understanding and telling in solving problems.	4	3	1	3	3	4	3	4	1	3	5

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high